

Dossier
Congrès 2010



Pour un travail ancré dans des valeurs et oui au revenu de base inconditionnel

C'est par acclamation que Kurt Regotz a été réélu le samedi 30 octobre 2010 à la présidence de Syna pour un deuxième mandat de quatre ans. A l'issue de débats contradictoires sur le revenu de base inconditionnel (RBI), la majorité des congressistes ont décidé d'approfondir cette vision.



Des applaudissements nourris ont accueilli la réélection pour un second mandat de quatre du président Kurt Regotz. Les déléguées et délégués ont salué le président âgé de 58 ans pour son engagement syndical, son intelligence, son éloquence et son humour.

«Syna n'a pas peur de formuler et de discuter des utopies de société et d'inciter ses membres à penser et à agir à contre courant». Forts de cette affirmation déjà formulée lors du Congrès de 2006, les congressistes ont examiné avec un esprit critique le thème du RBI. Avec intensité, Albert Jörimann et Bernard Kundig de BIEN-Suisse (Basic Income Earth Network) ainsi qu'Ueli Mäder, Professeur de sociologie à Bâle ont débattu de ce thème avec trois membres du syndicat. Après un débat vif et riche en com-

mentaires et idées, les délégués de Syna ont décidé par 143 voix contre 102 de poursuivre l'examen du RBI. Par cette décision Syna est le premier syndicat de Suisse disposé à redéfinir la valeur du travail.

Podium de discussion sur le RBI

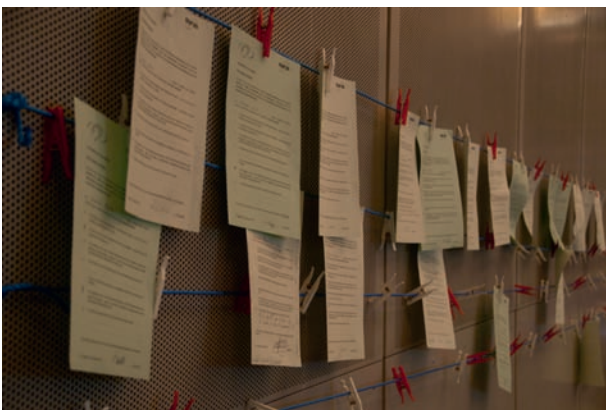
(de g. à d.) Pour: Albert Jörimann et Bernard Kundig de BIEN-Suisse, ainsi que Ueli Mäder de l'Université de Bâle. Modératrice: Sandra Leis. Contre: Anja Pfeiffer, Jacques Lafargue et Chantal Hayoz, tous trois membres de Syna.



Impressions / photos: Syna



Impressions / photos: Syna



Résolutions finales:



Résolution RBI

Revenu de base inconditionnel: une chance pour toutes et tous

Une économie mondialisée et l'avidité des banquiers et des gestionnaires ont en effet conduit à un effondrement du système économique actuel. Seules des interventions de l'Etat et la mise à disposition, à travers le monde, de plusieurs milliards provenant du fisc ont permis d'éviter un désastre. Parallèlement, ces dernières années, la pauvreté a augmenté partout dans le monde, y compris en Suisse. La fragilité de l'emploi, le chômage et le nombre de contrats de travail précaires augmentent à un rythme incroyablement rapide.

Les déléguées et délégués au Congrès de Syna, syndicat interprofessionnel, ont réaffirmé leur attachement aux valeurs fondamentales de leur organisation, fondées sur l'éthique sociale chrétienne. Une économie et une société justes, qui placent les individus au centre de toute action et de toute pensée, ont besoin de nouvelles impulsions pour que justice, équité et revenus pour tous ne soient pas seulement des paroles alléchantes.

Pour tous les travailleurs et travailleuses, la sécurité du travail et, dès lors, de revenu ne dure que jusqu'à l'expiration du délai de congé. Le risque de se retrouver sans emploi peut concerner tout le monde, personne n'est à l'abri. La perte d'emploi trace trop souvent la voie vers la pauvreté.

Avec le revenu de base inconditionnel (RBI) garantissant un revenu minimal à tous les citoyens et citoyennes, les déléguées et délégués au Congrès Syna exigent une vision nouvelle. L'activité syndicale jusqu'ici essentiellement axée sur les salariés a besoin de nouvelles stratégies pour faire face à la déstabilisation mondiale des conditions de travail.

Le revenu de base inconditionnel est considéré comme une chance pour les travailleuses et travailleurs d'exercer enfin et sans contrainte un travail utile. L'introduction du revenu de base inconditionnel renforce par ailleurs l'offre et la demande sur le marché de l'emploi. Les travaux simples ou mal rémunérés doivent obligatoirement être mieux payés, la nécessité de gagner son pain disparaît. Le revenu de base inconditionnel assure une sécurité réelle du revenu, il est libre de toute contrainte. Par ailleurs, c'est un instrument en cas de crise, qui encourage la créativité, réduit la peur et stimule l'activité économique.

Aujourd'hui, le concept de revenu de base inconditionnel paraît plutôt visionnaire, comme l'étaient les idées écologiques pendant des décennies avant d'être perçues comme une réalité quotidienne par la population. Une économie qui met l'accent sur l'exclusion et la répression a besoin de nouvelles solutions. Les déléguées et délégués du Congrès Syna sont prêts à soutenir cette vision d'un avenir juste et durable avec un revenu de base inconditionnel.

Résolutions finales:



Résolution principes d'éthique sociale

Pour un travail enraciné dans des valeurs!

Les excès de l'économie financière et l'accent mis sur le profit à court terme nous ont poussés dans une crise économique mondiale. Les valeurs d'éthique sociale de Syna, syndicat interprofessionnel, donnent au contraire la priorité aux personnes. Le Congrès réaffirme la pertinence des principes éthiques de Syna – les déléguées et les délégués passent aux actes.

L'économie libéralisée des finances et des marchés affiche ses faces hideuses: les trous du filet de l'économie sociale de marché s'agrandissent, les revenus exorbitants des dirigeants ne diminuent pas, la pauvreté sévit ici et dans le monde, la libéralisation des durées du travail engendre un stress croissant au détriment de la qualité de vie. A cette évolution hostile, Syna oppose ses valeurs d'éthique sociale.

En se fondant sur l'éthique sociale chrétienne, Syna place les personnes au centre du développement économique et du monde du travail. Nous réaffirmons l'objectif déjà formulé lors de notre Congrès 2006 «... d'un monde juste et d'une économie qui soit au service de la personne (et non pas le contraire!).»

Dès lors, Syna et ses membres se mobiliseront également à l'avenir pour une société qui protège la dignité des personnes, qui vit la solidarité, qui encourage l'autonomie, qui considère le bien commun comme l'étalon de mesure et qui agit durablement. Nous nous investissons dans ce sens, en vertu des principes démocratiques et en tant que partenaire social constructif. Hier, aujourd'hui, demain.

Par cette profession de foi, nous montrons à nos membres, aux travailleuses et aux travailleurs, à l'opinion publique, au monde politique, au patronat et aux autres fédérations ouvrières sur quelle base nous nous engageons afin d'améliorer les conditions de travail et de vie. Et, parce que Syna est vraiment sérieux, les 400 congressistes présents ont pris l'engagement de donner du poids à ces valeurs par des actes concrets.

Pour Syna, l'économie doit servir la dignité et le bien-être des personnes ainsi que la créativité et favoriser le travail utile.

Résolutions finales:



KONGRESS 2010 St. GALLEN, 29./30. Oktober 2010
CONGRÈS 2010 St. GALL, 29 /30 octobre 2010
CONGRESSO 2010 SAN GALLO, 29 /30 ottobre 2010



Résolution salaires

Les salaires doivent augmenter!

L'automne salarial a débuté de façon variable. Dans la plupart des branches, les chiffres d'affaires et les profits s'améliorent et offrent une marge de manoeuvre pour des augmentations des salaires réels de un à deux pour cent. En marge des négociations salariales en cours, Syna exige également une garantie durable des revenus moyens et bas.

Les classes salariales les plus basses obtiennent une augmentation de trois pour cent, les collaboratrices et collaborateurs fidèles reçoivent un supplément de Fr. 50.- par mois. Cet accord salarial avec Coop constitue un bon point de départ pour l'automne salarial – et donne, espérons-le, un signal aux autres entreprises et branches. La crise est en effet terminée dans un grand nombre de branches ou ne s'est jamais fait sentir comme dans le commerce de détail, le secteur de la santé ou l'artisanat. Dès lors, Syna exige de ces branches qu'elles s'alignent sur les trois pour cent de l'accord salarial avec Coop.

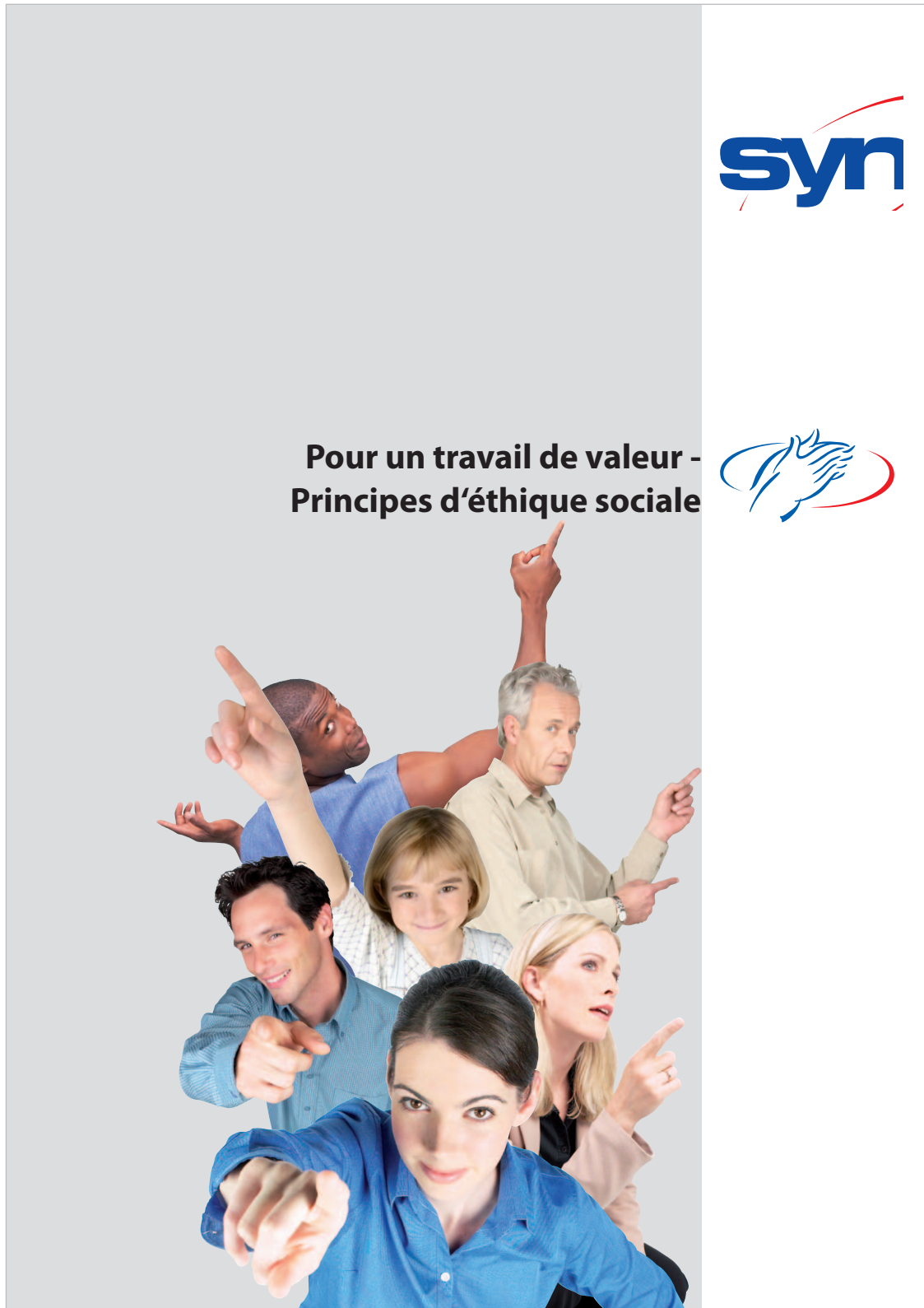
L'offre salariale des entrepreneurs de 0,6 pour cent pour tous et de 0,4 pour cent sur une base individuelle est totalement insuffisante et va à l'encontre de la position du syndicat. Syna considère que les travailleuses et travailleurs doivent non seulement obtenir une compensation de la hausse du coût de la vie mais également bénéficier de l'évolution des profits et de la productivité. C'est pourquoi le Congrès insiste sans ambiguïté sur les revendications salariales de Syna.

Un grand nombre d'entreprises industrielles ont été fortement touchées par la crise. En réaction, elles ont économisé sur les coûts et supprimé des emplois. Etant donné la reprise de la conjoncture, les chiffres positifs ne doivent pas profiter aux seuls actionnaires. Des augmentations des salaires réels ont leur place dans la grande majorité des entreprises de l'industrie.

Néanmoins, la politique salariale de Syna ne se limite pas à des négociations salariales annuelles. Au contraire, nous exigeons du concret:

- L'écart salarial doit se réduire, les salaires des gestionnaires doivent retrouver une adéquation avec le travail effectivement accompli.
- Le principe de l'égalité de salaire entre femmes et hommes doit enfin devenir réalité.
- Syna lutte contre la sous-enchère salariale qui transforme les travailleuses et travailleurs en working poor. Des salaires minimaux exemplaires dans toutes les professions sont une voie efficace dans ce sens.
- Quelle que soit la situation sur le marché du travail, le revenu familial doit permettre de vivre décemment. Une sécurité sociale forte mais également le revenu de base inconditionnel sont un moyen d'y parvenir.

Dossier du congrès:



Dossier du congrès:

3



Impressum:
Syna - Syndicat interprofessionnel
Arno Kerst, vice-président
© Congrès, Automne 2010

Edition F: 1000 exemplaires

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

5

CHAPITRES

1. Introduction	4
2. Un monde économique dénué de valeurs	7
3. Les valeurs de Syna	12
3.1 Fondements de l'ordre démocratique	13
3.2 Partenariat social	14
3.3 Dignité humaine	15
3.4 Solidarité	16
3.5 Subsidiarité (Aide à l'autonomie)	17
3.6 Bien commun	17
3.7 Durabilité (pérennité)	18
4. Signification pour le travail syndical quotidien	21
5. Succès et revendications de Syna	26
5.1 Travail et santé	27
5.2 Travail et qualité de vie	30
5.3 Travail et développement	32
6. Conclusion	35

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

6

Le système économique n'est pas une loi de la nature. Les normes et règles de l'économie sont définies par des gens qui en ont le pouvoir.

Urs Widmer, dans la NZZ du dimanche 27.12.2009

1. Introduction

Le Congrès détermine l'orientation politique fondamentale du syndicat. Il publie la déclaration de principes et les programmes d'actions et communique à l'opinion publique les points de vue du syndicat. (Statuts Syna Art. 8.2.2.)

Douze ans après la création du syndicat interprofessionnel Syna, le Congrès 2010 offre la possibilité à Syna de prendre position. Position dans un monde (économique) qui n'est plus le même qu'en 1998. La situation a totalement changé depuis quatre ans lorsque Syna, en visionnaire, organisait son dernier Congrès sous le titre **Avenir social ou krach mondial? Le rôle de Syna dans un univers de travail mondialisé.**

Néanmoins, la profonde crise économique et boursière mondiale actuelle n'est pas l'unique raison pour Syna de se confronter aux principes qui dictent son action. La réflexion sur nos principes d'éthique sociale doit servir de fil rouge au syndicat interprofessionnel Syna, mais également à ses membres, amies et amis, dans une économie et un monde du travail toujours plus désorientés et frénétiques. Quelles sont les valeurs qui comptent encore lorsque des chefs d'entreprise gagnent cent fois plus que leurs collaboratrices et collaborateurs? Lorsque les employeurs exigent de plus en plus de rendement (si possible à toute heure) de leurs employés-es ou les mettent à la rue avec désinvolture et que ces mêmes gestionnaires s'enfuient ensuite avec un parachute doré?

En réfléchissant aux principes du syndicat, le Congrès franchit également une nouvelle étape sur la voie initiée par les syndicats (chrétiens pour une partie) FCTC, FCOM, USSA, SAG et FChP lors de la fusion en 1998. Syna s'est prévalu de ses principes d'éthique sociale chrétienne lorsqu'au moment de sa création, il s'est défini comme syndicat au service des personnes actives et comme contreponds à une économie qui s'est toujours consacrée sans aucun scrupule à maximiser les bénéfices.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

7

Lors de son Congrès 2006, Syna annonçait logiquement:
«Nous ne perdons jamais de vue notre objectif d'un monde et d'une économie équitable qui soit au service de la personne (et non pas le contraire!). Mais nous sommes conscients que le chemin sera long. Faisons dès aujourd'hui le premier pas.»

La discussion souhaitée sur les valeurs génère toujours une confrontation avec le passé: D'où venons-nous?, le présent: Dans quel monde vivons-nous? et l'avenir: Dans quelle direction Syna veut-il diriger l'évolution économique et sociale?

Dans un **premier chapitre**, le regard est tourné sur le monde d'aujourd'hui. Quelles sont des valeurs encore appliquées? En examinant, dans le chapitre suivant, les principes syndicaux de Syna, nous aplanissons le terrain afin d'en tirer les conclusions pour le quotidien syndical (**chapitre 4**) et les revendications concrètes (**chapitre 5**).

Ce document ne doit être ni un traité philosophique ni un banal cahier de revendications. Il traite des raisons pour lesquelles Syna s'engage: **Pour un travail enraciné dans des valeurs!** Car ce n'est que si Syna définit lui-même des normes et des règles pour l'économie que nous serons capables de changer, d'améliorer ce monde économique et ce monde du travail. A cette fin, notre engagement à toutes et tous est nécessaire. Ensemble, donnons un signal pour une existence digne de ce nom.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

9

Nous vivons vraisemblablement le début de la fin du système capitaliste dans sa signification actuelle.

Urs Widmer, dans la NZZ du dimanche 27.12.2009

2. Un monde économique dénué de valeurs

Ce qui est apparu en 2008 seulement, après une énième tempête sur le système économique capitaliste, et a débuté avec la crise de l'immobilier en Amérique et dans d'autres pays, a évolué à un rythme endiablé vers une crise financière et bancaire mondiale. L'effondrement du monde bancaire ne fut évité qu'au prix d'innombrables milliards injectés par les pouvoirs publics. Tout autour du globe, l'économie réelle se précipitait à la suite des banques chancelantes dans une des plus profondes crises économiques. La conséquence en sera une crise sociale mondiale qui ne fait que débiter en 2010 et qui, une nouvelle fois, touchera essentiellement les plus pauvres.

La catastrophe économique et sociale actuelle prouve que, 21 ans après la chute du Mur, l'économie financière et de marché totalement libéralisée n'est pas le système social par excellence, mais la cause d'une série de graves dérives. L'Etat, ses citoyennes et ses citoyens perdent de plus en plus¹ de pouvoir face à l'économie et à la finance. Ce sont les puissantes entreprises et les gouvernements respectifs qui «détournent» en leur faveur le marché «libre», dans le seul but de maximiser leur capital et leur pouvoir.

Quelques faits exemplaires à ce propos:

- **La croissance économique n'est pas le garant de l'emploi et de la prospérité.** En dépit de la haute conjoncture, le chômage n'a diminué que très lentement en Suisse et le chômage structurel augmente de plus en plus. Des objectifs de rendement outranciers sont souvent à l'origine de la rationalisation (par suppression) du travail humain. Même pendant les périodes économiquement bonnes, le taux de pauvreté augmente en permanence et s'élevait en Suisse à 9% en 2006.²

¹ Chiffres du seco: Juin 2008, 91'477 chômeurs enregistrés

² Office fédéral de la statistique cité dans le Tagesanzeiger du 7.4.2009

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

10

- **Les trous dans le filet de l'économie sociale de marché s'agrandissent.** La volonté politique de mettre à disposition de la sécurité sociale, par ex. de l'assurance-chômage (AC) et de l'assurance-invalidité(AI), les moyens financiers correspondant aux besoins réels par le biais de cotisations plus élevées n'existe pas. On cherche plutôt à supprimer les prestations. Toujours plus de personnes sont renvoyées vers l'assistance et doivent ensuite subsister avec une rémunération extrêmement faible (dont le montant a été réduit de 7% en 2005 par la CSIAS – Conférence suisse des institutions d'aide sociale). Une personne sur dix habite dans un foyer qui doit vivre avec un revenu inférieur au seuil de pauvreté³.
- **Abus salariaux et cupidité des hautsdirigeants.** Travail.Suisse, l'organisation faîtière de Syna, enquête depuis des années sur l'évolution des salaires des managers: entre 2002 et 2008, les salaires des membres de directions de groupes ont augmenté de 83% en moyenne. Pendant la même période, la croissance des salaires nominaux des travailleuses et des travailleurs en Suisse s'est élevée à tout juste 8.4%. En conséquence, l'écart entre le salaire le plus bas de l'entreprise et le salaire moyen d'un membre de la direction affiche une progression incroyable de 72%⁴.
- **Une société multiculturelle avec de nombreuses inégalités.** L'égalité entre femme et homme progresse très lentement. L'égalité de salaires est fixée dans la Constitution, pourtant les salaires des femmes accusent un retard particulièrement scandaleux de 19.3% par rapport à ceux des hommes. Les femmes restent minoritaires dans les fonctions dirigeantes. Ce sont souvent les immigrées et immigrés qui subissent plus particulièrement la crise économique. Les travailleuses et travailleurs étrangers sont souvent considérés soit comme une menace sur le marché du travail soit comme de la main-d'œuvre bon marché - mais pas comme des êtres humains et certainement pas comme des citoyennes et des citoyens.
- **Les durées du travail libéralisées se préoccupent plutôt moins que plus de la qualité de la vie.** Le travail sur appel (souvent à toute heure), le service de piquet, le travail en équipes et du dimanche sont en augmentation. Au cœur de la concurrence économique sans merci, eu égard à la pression du travail et l'optimisation des coûts, les durées

³ Caritas, 29.12.2009

⁴ Source: Travail.Suisse Étude sur les salaires des managers 2009

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

11

réglementées du travail qui profiteraient à la vie de famille et aux loisirs deviennent une denrée toujours plus rare.

- **La destruction de la nature progresse, la pauvreté s'accroît.** Bien que les signaux d'alarme écologiques sautent aux yeux, la volonté politique d'endiguer la destruction de nos ressources vitales par des mesures concrètes et radicales est faible. Dans la lutte contre la pauvreté et la faim en constante progression dans le monde, c'est l'avarice qui prévaut: Fin 2008 (au cœur de la crise financière), les banquiers de Wall-Street se versaient 18 milliards de dollars en bonus – au sixième rang des versements les plus élevés de tous les temps. Ils encaissaient ainsi exactement dix fois les 1,8 milliards qui avaient été fournis pendant la même année par l'ensemble des pays du monde pour lutter contre la faim. Pour un milliard de personnes⁵.

Ces exemples montrent que la maximisation du rendement de quelques-uns et la recherche du profit à court terme sont les instigateurs dominants de l'économie mondiale. Conséquence, la responsabilité sociale et l'équilibre de la société diminuent constamment. L'être humain est dégradé au rang d'Homo oeconomicus. La dignité humaine en soi, comme valeur universelle, semble remise en cause. Un monde économique dont la «valeur» centrale est la maximisation du capital semble prisonnier de son avidité.

Toutes ces tendances négatives ne doivent néanmoins pas faire oublier les **signaux positifs**. Ces signes nous donnent l'espoir que, peut-être à petite échelle seulement, des développements prometteurs sont possibles:

- Grâce à un travail syndical intensif dans les branches, les salaires minimaux de nombreux travailleurs et travailleuses ont pu être régulièrement augmentés.
- La lutte de plusieurs années pour une assurance-maternité obligatoire a abouti au congé de maternité de 14 semaines. Le congé de paternité a pu être instauré dans un nombre de plus en plus grand de conventions collectives de travail.
- Grâce à l'initiative de Syna et Travail.Suisse sur les allocations pour enfants, les allocations familiales ont pu être augmentées et homogénéisées dans toute la Suisse. Une étape importante contre la pau-

⁵ Tagesanzeiger, 12.9.2009

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

12

vreté des familles.

- Le partenariat social, souvent déclaré mort par les représentants néolibéraux, est certes combattu et n'est pas acquis dans de nombreuses branches, mais il se révèle ferme et constructif. Ainsi, l'engagement des partenaires sociaux a largement contribué au succès de la votation sur les Accords bilatéraux. Grâce aux négociations des partenaires sociaux, de nombreux conflits se sont réglés de façon constructive dans des entreprises et des branches et ont permis d'améliorer les conditions de travail.
- Syna vit l'Intégration des migrantes et des migrants. En tant que syndicat, nous représentons les intérêts des travailleuses et des travailleurs - quelle que soit leur religion ou leur nationalité. Le grand nombre de collègues étrangers peuvent obtenir chez Syna ce qui leur est refusé au niveau politique en Suisse: la participation.

Ces exemples démontrent qu'un engagement orienté vers les besoins et la dignité humaine porte parfaitement ses fruits. C'est pourquoi, il faut réfléchir à ces valeurs d'éthique sociale dans le chapitre suivant.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

14

Soit de nouvelles règles sont effectivement trouvées dans un délai raisonnable et le capitalisme parvient une fois de plus à négocier le virage. Soit il déraile et tous les pays font faillite.

Urs Widmer, dans la NZZ du dimanche 27.12.2009

3. Les valeurs de Syna

Les valeurs que défend Syna, syndicat interprofessionnel, étaient déjà les principes centraux de ses prédécesseurs fondés entre 1899 (FCTC) et 1919 (USSA)⁶. Elles se retrouvent à l'article 2 (Principes du syndicat) des statuts Syna:

Le Syndicat applique l'éthique sociale chrétienne, les règles du partenariat social et de l'ordre démocratique. Il est indépendant de toute organisation religieuse ou politique.

Les racines séculaires de Syna plongent dans le mouvement ouvrier catholique qui s'inspirait de la doctrine sociale catholique. Au fil du temps, notre orientation éthique a évolué vers la doctrine sociale resp. l'éthique sociale chrétienne qui, aujourd'hui, ne s'inspire plus directement d'une église. Cette conception plus ouverte correspond mieux à la deuxième partie des principes syndicaux qui spécifient que nous sommes indépendants de tout parti politique et de toute confession. ***Dès lors, l'accent doit être mis aujourd'hui sur le contenu et les conséquences de ces valeurs universelles pour le quotidien syndical et non pas sur leur étiquetage.***

Par éthique sociale chrétienne, nous entendons aujourd'hui les cinq principes resp. concepts suivants: dignité humaine, solidarité, subsidiarité, bien commun et durabilité (pérennité). Par notre attachement à ces principes, nous sommes donc également fidèles aux fondements de l'ordre démocratique et au partenariat social.

Le fait que ces notions vous semblent peut-être un peu dépassées montre la nécessité de discuter des valeurs dans un langage plus actuel.

⁶ Par ailleurs: 1905 FCOM, 1908 SAG et 1922 FChP

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

15

Lorsque des concepts tels que maximisation du rendement, valeurs actionnariales ou flexibilisation nous sont plus familiers que solidarité, subsidiarité ou bien commun, il faut tirer le signal d'alarme.

Syna et ses fédérations fondatrices ont consciemment choisi les valeurs fixées dans les statuts. Nous nous démarquons ainsi d'une conception purement capitaliste du monde dans lequel les intérêts individuels peuvent s'épanouir sans entrave et où l'État joue seulement le rôle de veilleur de nuit. Avec ces principes, nous rejetons également un système social communiste dans lequel le capital et les moyens de production doivent être restitués. L'histoire et l'actualité prouvent que ces deux systèmes de société en tant que tels ne fonctionnent pas.

Les valeurs de Syna n'ont rien perdu de leur validité et de leur actualité, malgré son histoire. Elles servent de base à notre action. Examinons-les d'un peu plus près⁷:

3.1 Fondements de l'ordre démocratique

Si Syna s'identifie aux fondements de l'ordre démocratique, il s'oppose à tout autoritarisme et à toute dictature. Le peuple décide de son évolution par la voie démocratique, par la volonté de la majorité. L'état de droit garantit la liberté, les droits humains et l'égalité des individus.

C'est pourquoi Syna accorde une grande importance à l'engagement politique de ses membres. Élections, référendums et initiatives sont les instruments politiques avec lesquels Syna veut façonner une Suisse plus soucieuse des travailleuses et travailleurs.

En nous déclarant partisans des fondements de l'ordre démocratique, nous écrivons avec une majuscule la participation démocratique de nos membres dans notre organisation ainsi que lors de notre engagement dans les entreprises et les branches. Les statuts prévoient pour nos membres la participation démocratique dans le syndicat – indépendamment de leur origine. Lors des assemblées d'entreprises et de branches, nos membres se prononcent directement sur les cahiers de revendications et

⁷ Source: Pour l'essentiel, de Syna, Formation syndicale de base, chapitre «Nos principes»

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

16

les résultats de négociations qui les concernent.

Néanmoins, la démocratie doit aussi continuer à évoluer: que ce soit par la démocratisation de l'économie ou par l'intégration de la population étrangère.

Celles et ceux qui se reconnaissent des fondements de l'ordre démocratique acceptent également les opinions divergentes et les décisions de la majorité – ce qui n'est pas toujours facile.

...✦ **Syna: le syndicat démocratique pour un monde du travail équitable**

3.2 Partenariat social

Le partenariat social se fonde sur la conviction que les négociations permettent d'obtenir plus, aussi bien pour les travailleuses et travailleurs que pour les employeurs, qu'un affrontement entre les parties, avec (ses vainqueurs et) ses perdants. Le partenariat social contribue de manière notable au développement économique et social positif de la Suisse. Il a été possible non seulement d'obtenir de nombreuses améliorations des conditions de travail et de salaire mais également de canaliser les antagonismes et les conflits entre employeurs et travailleuses grâce à des réglementations sur la résolution des conflits.

Syna conçoit le partenariat social globalement. Il intervient:

- au niveau des entreprises, entre employeurs et représentation du personnel / syndicats
- dans les branches, entre employeurs (associations) et syndicats
- au niveau national, entre État/politique, associations patronales et syndicats et leurs associations faitières
- et sur le plan international, dans diverses organisations syndicales⁸

En 2002, lors de son Congrès, Syna s'est confronté à la question du partenariat social⁹. La constatation que le partenariat social constructif auquel nous aspirons n'est pas inconditionnel reste toujours valable huit ans plus tard. L'engagement des travailleuses et travailleurs concernés tout

⁸ voir dossier du Congrès Syna 2006, Avenir social ou krach mondial?

⁹ Voir dossier du Congrès 2002, «Vivre le travail: de la frustration à l'épanouissement»

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

17

comme la volonté des employeurs de traiter le personnel et leurs représentations sur un pied d'égalité (et ne pas les dominer hiérarchiquement) doivent être sollicités en permanence. La mondialisation et la réticence des employeurs d'entrer en matière sur des réglementations conventionnelles dans certaines branches sont les principaux obstacles à la poursuite du développement positif du partenariat social. Pour Syna, la convention collective de travail et son adéquation à un monde du travail en perpétuelle transformation sont l'instrument capital pour une interaction positive entre travailleurs-euses et employeurs.

Le partenariat social concentre les buts souvent différents des travailleurs-euses et employeurs sur l'objectif supérieur du développement positif d'une entreprise, d'une branche et du monde du travail.

Syna et ses membres ne reculent pas devant la **voie conflictuelle** lorsque cette voie constructive est refusée. Les mesures de lutte en font partie, d'entente avec les intéressés.

...✚ **Syna: le syndicat du partenariat social constructif**

3.3 Dignité humaine

La dignité humaine doit être respectée et protégée. L'article 7 de la Constitution fédérale suisse définit cette notion fondamentale capitale pour Syna.

D'une part, la dignité est inhérente à tous les membres de la famille humaine, c'est pourquoi la Déclaration universelle des droits de l'homme¹⁰ prévoit également que: Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. D'autre part, depuis le Siècle des Lumières, la dignité humaine implique également un devoir de participer à la création. L'individu doit se montrer digne, par un comportement moral, en

- ayant du respect pour son prochain,
- en reconnaissant son droit à exister et
- en respectant le principe de l'égalité de tous les êtres humains.

en se montrant digne. L'État et la société doivent protéger la dignité humaine.

¹⁰ Selon l'article 1 de la Déclaration universelle des droits de l'homme du 10 décembre 1948

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

18

Dès lors, le concept central de la dignité humaine, dont découlent les droits humains, est également au centre de l'action de Syna. L'ordre social et le développement, celui de l'économie également, doivent s'orienter vers le bien-être des personnes. Les ressorts de notre action ne sont ni la maximisation des gains, ni les idéologies, ni les jeux de pouvoir, mais la protection et le développement d'un monde (du travail) digne.

...✦ **Syna se porte garant de la dignité de la personne et du travail**

3.4 Solidarité

La notion de solidarité est bien celle qui est le plus en rapport avec le travail des syndicats. Ce n'est pas sans mélancolie qu'on se retourne vers le passé en prétendant que le monde du travail était beaucoup plus solidaire autrefois. Mais qu'implique la solidarité?

La solidarité, telle que nous la concevons, se démarque aussi bien de l'individualisme dont la communauté ne repose que sur l'égoïsme des individus, que d'un collectivisme où l'individu se fond dans le collectif. En tant qu'être social, la femme, l'homme est capable de solidarité et en a également besoin.

La solidarité revêt deux aspects: D'une part, c'est une obligation, celle de fournir une prestation individuelle aux autres, à la société. C'est donner, non pas par intérêt personnel mais au profit des personnes défavorisées. D'autre part, donner et accueillir également par solidarité est un enrichissement.

..., et que la force de la communauté se mesure au bien-être du plus faible..., pour reprendre le préambule de la Constitution fédérale de la Confédération suisse. Les principales institutions sociales se fondent également en grande partie sur ce principe de solidarité – et cela doit continuer ainsi!

La solidarité avec le monde ouvrier souvent précarisé est un moteur important de notre travail. Les membres des syndicats demandent de bon droit la solidarité de leurs collègues de travail non syndiqués.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

19

Syna et ses membres veulent néanmoins se concentrer sur leur propre comportement solidaire: Dans l'entreprise, dans la communauté et au niveau international, l'esprit de solidarité doit gouverner notre action car *seul un monde solidaire peut être un monde juste et pacifique.*¹¹

...✚ **Syna vit et encourage la solidarité**

6.5 Subsidiarité (Aide à l'autonomie)

Par la notion de subsidiarité ou plus précisément de renforcement de l'autonomie, Syna défend le principe selon lequel l'individu ne doit pas être mis sous tutelle. L'autonomie de nos membres est prise au sérieux. Syna propose son aide, mais toujours dans le but de rendre les personnes dans le besoin capables de s'aider elles-mêmes dans le futur.

Nous faisons particulièrement attention à ce que tout ce qu'un individu ou une petite communauté (par ex. une commission d'entreprise) peut accomplir elle-même ne lui soit pas retiré par une entité supérieure (par ex. syndicat ou État). Par ailleurs, l'entité supérieure est tenue d'apporter son aide si une communauté plus petite ne peut pas remplir sa tâche.

...✚ **Syna aide le monde ouvrier à se responsabiliser**

3.6 Bien commun

Avec le bien commun, nous avons une possibilité de réfléchir et d'agir afin d'équilibrer les intérêts les plus divers d'une communauté. Il ne faut pas que seuls les intérêts du plus fort, économiquement ou politiquement, puissent s'imposer. Il faut que toutes les opinions, également celles des plus faibles, soient prises en considération dans la décision.

Le bien commun ne tombe pas tout simplement du ciel. Des règles du jeu grâce auxquelles le conflit entre les divers intérêts est aplani permettent de trouver des solutions dans l'esprit du bien commun. Le partenariat social est un instrument qui permet de protéger le bien commun en tenant compte avec équité des intérêts des travailleuses et travailleurs lors de la prise de décisions.

¹¹ Richard von Weizsäcker

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

20

Dans une économie de libre marché, l'État doit veiller au bien commun tout en reconnaissant la liberté économique. Avec l'état social, la société protège, dans l'esprit du bien commun, les intérêts des citoyennes et citoyens face aux intérêts purement économiques.

Néanmoins, le bien commun ne s'arrête pas aux frontières nationales. Une économie mondialisée offrirait la possibilité de vivre le bien commun dans le monde entier – mais la vie réelle en est très éloignée et le fossé entre riches et pauvres s'élargit fréquemment.

…✦ ***Syna est le syndicat qui a une vue d'ensemble***

3.7 Durabilité (pérennité)

Avec le concept de durabilité (pérennité), le principe de solidarité est étendu aux générations à venir. La génération actuelle ne doit pas agir au détriment des futures générations, dilapider les ressources, s'endetter ou détruire l'environnement.

Bien que le principe de pérennité soit également contenu dans le préambule de la Constitution fédérale de la Confédération suisse (... Conscients des acquis communs et de leur devoir d'assumer leurs responsabilités envers les générations futures. ...) et qu'il figure dans presque toutes les brochures d'entreprise, il est plus facile d'en parler que de le vivre.

Si le travail syndical est avant tout considéré comme l'instrument permettant d'améliorer les conditions matérielles individuelles, la pérennité de notre action peut très rapidement en pâtir. Ce qui complique les choses c'est que, souvent, les répercussions négatives de nos actes ne sont pas vues (ne veulent pas être vues), les éventuelles conséquences étant trop éloignées de nous.

L'orientation cohérente vers la pérennité nous permet de remettre en question les schémas du «toujours plus» et du «toujours plus vite». Elle nous offre également des chances économiques en nous faisant systématiquement miser sur la recherche, le développement et la production à long terme. Car, si nous ne voulons pas disparaître dans une catastrophe écologique, l'économie doit devenir plus verte et plus durable.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

...✦ ***Syna pense aussi à demain***

21

Ces sept valeurs donnent à Syna un visage humain. Elles montrent en quoi nous nous démarquons des autres organisations ouvrières et où se situent nos points communs. Nous sommes **pour un travail enraciné dans des valeurs**. Avec ces valeurs fondamentales, Syna tient entre ses mains une boîte à outils pour agir syndicalement.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

4. Signification pour le travail syndical quotidien

23

Des exemples concrets montrent de quelle manière Syna, guidé par ses principes d'éthique sociale, applique ses convictions au quotidien:

- Vera M. a été licenciée malgré sa maladie. Syna se bat pour sa réintégration.
- Après des années d'engagement en faveur du personnel des kiosques, Syna est parvenu à signer une convention collective de travail avec l'exploitant de kiosques Valora.
- Les personnes travaillant dans la construction et l'artisanat vieillissent plus vite que leurs collègues actifs dans les bureaux. Syna a largement contribué à la retraite anticipée dans le secteur principal de la construction et dans diverses branches annexes.
- Syna s'oppose aux réductions des prestations dans l'assurance-chômage.

Que ce soit dans le soutien concret à nos membres, le travail dans les branches ou notre engagement politique: nos sept convictions fondamentales jouent un rôle capital de notre manière d'agir.

Fondements de l'ordre démocratique

- Nous respectons les différentes opinions politiques et religieuses de nos membres.
- Nous nous considérons comme le porte-parole de nos membres en matière de politique du travail.
- Par le biais des assemblées de branches et d'entreprises, nous garantissons la participation démocratique de nos membres – indépendamment de leur nationalité.
- Les cahiers de revendications et les accords sont ceux de nos membres et non pas ceux des syndicalistes professionnels.
- Nous utilisons activement les instruments politiques que sont l'initiative, le référendum, la pétition et les élections afin de construire une société plus soucieuse des travailleuses et travailleurs

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

24

Partenariat social

- Tout partenariat social a un prix: Syna encourage et réclame l'engagement syndical des travailleuses et travailleurs.
- Nous professons un partenariat social constructif et le pluralisme syndical, sur un pied d'égalité avec les partenaires.
- Par le partenariat social, les intérêts divergents et les conflits entre employeurs et travailleurs et travailleuses doivent mener dans la mesure du possible à une situation de «gagnants-gagnants» par la voie des négociations.
- La Convention collective de travail est l'instrument central du partenariat social, elle doit être établie si possible dans toutes les branches et entreprises et doit continuer à évoluer.
- Si le partenariat social constructif est refusé, avec les personnes concernées Syna est prêt à emprunter la voie conflictuelle.
- Syna revendique, en collaboration avec son organisation faitière Travail.Suisse, le rôle de porte-parole des travailleuses et travailleurs en tant que partenaire social dans toutes les instances déterminantes de l'économie sociale.
- Dans la mesure de nos possibilités, nous nous engageons dans les organisations syndicales au niveau international.

Dignité humaine

- Nos membres sont placés au centre de notre action.
- Nous soutenons nos membres en tant que personnes actives, bénéficiaires de rentes ou sans emploi.
- L'intégration des travailleuses et travailleurs étrangers est importante pour nous. Les migrantes et migrants ne sont pas des concurrents ou de la main-d'œuvre bon marché, mais des gens comme vous et nous.
- Ce ne sont ni les profits des actionnaires ni les vertigineuses marges bénéficiaires qui doivent être le moteur de l'économie mais le développement digne et libre des êtres humains.
- Syna s'engage pour des conditions de travail et de salaires équitables et modernes, pour un revenu garantissant les moyens d'existence.
- Syna s'engage pour des emplois sains et utiles, qui favorisent le développement intellectuel, social et matériel des êtres humains.
- La dignité de tous les êtres humains doit être préservée – également

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

25

celle des jeunes, des personnes âgées, sans emploi, malades ou invalides qui ne peuvent pas participer à la vie active.

- Parce qu'un revenu garantissant les moyens d'existence fait partie de la dignité humaine, Syna discute lors du Congrès 2010 du modèle de revenu de base inconditionnel.

Solidarité

- Syna vit et promeut la solidarité.
- Nous nous engageons pour des conditions salariales et de travail solidaires: pas de discrimination fondée sur l'âge, l'origine, le sexe, la formation, ...
- Nous encourageons et réclamons la cohésion des travailleuses et travailleurs.
- Les institutions sociales doivent être préservées et leur développement doit se poursuivre.
- Avec l'œuvre d'entraide Brücke – Le pont, nous soutenons solidairement l'évolution des conditions de travail et de vie dans les pays en voie de développement

Aide à l'autonomie

- Syna aide à se responsabiliser.
- Par le biais des conventions collectives de travail, nous réglons et protégeons des conditions de travail pour des travailleuses et travailleurs responsables.
- Nous travaillons en étroite collaboration avec les représentations de personnel et nos membres.
- Syna soutient et promeut la formation pour favoriser l'émancipation des individus.
- Nous nous investissons pour des assurances sociales fortes sans mise sous tutelle ni méfiance excessive.
- Nous sommes pour l'autonomie et le soutien solidaire.

Bien commun

- Syna aide individuellement – tout en conservant une vue de l'ensemble.
- Syna fait plus que représenter les intérêts des travailleuses et des tra-

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

26

vailleurs – nous voulons un monde économique et du travail meilleur.

- Nos solutions ont pour objectif de créer une situation de «gagnants-gagnants» pour tous les intéressés.
- Syna s'investit pour que la voix des travailleuses et travailleurs soit entendue dans le monde politique.

Durabilité (pérennité)

- Syna est le syndicat de toutes les générations et par-delà les générations.
- Nous nous engageons pour des conditions de travail plus saines, sûres et qui ont du sens, à long terme.
- Ce ne sont pas les bénéfices maximaux mais la pérennité maximale qui doit orienter l'économie.
- Un monde du travail flexible doit être légué aux futures générations.
- Nous prônons une politique qui assume ses responsabilités vis-à-vis de la nature et des êtres humains.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

28

*Ceux qui vont bien
iraient mieux
si allaient mieux
ceux qui vont moins bien
mais cela ne se peut
sans que ceux
qui vont bien
aillent moins bien*
Mani Matter

5. Succès et revendications de Syna

Premièrement, en tant que syndicat, nous nous engageons concrètement pour améliorer les conditions de travail et de salaire des travailleuses et travailleurs. Même dans l'un des pays les plus riches du monde, il y en a encore trop de pauvreté. Dès lors, nous nous engageons pour une répartition équitable des richesses et nous érigeons, par exemple, contre un nouvel accroissement de l'écart salarial. En plus des **améliorations matérielles**, Syna est également favorable à des **conditions de travail et de salaire modernes et adaptées aux exigences actuelles**. Dès lors, l'égalité entre les femmes et les hommes, des formes de travail attractives ou l'encouragement à la formation et au perfectionnement sont des revendications importantes. Cependant, nous y ajoutons un autre aspect: le travail doit avoir du sens. Les gens doivent pouvoir s'épanouir dans le travail, pour le bien de la société. Syna se conçoit également comme une **force morale** qui s'engage pour une société plus équitable, ici et dans le monde.

Ces champs d'activité peuvent se diviser en trois thèmes principaux:

- Travail et santé
- Travail et qualité de vie
- Travail et développement

Au cours des années, nous avons obtenu beaucoup grâce à l'engagement de nos membres – il reste encore beaucoup à faire. Nous pouvons être fiers et nous nous y attaquons. Ci-dessous, nous relevons à titre d'exemple des situations où notre engagement fut couronné de succès

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

29

et celles dont nous continuons à suivre l'évolution. Les thèmes mentionnés ne se prétendent pas exhaustifs. Le monde du travail, les enjeux et les questions changent – pourtant l'orientation de Syna avec les valeurs fondamentales décrites plus haut reste la même.

5.1 Travail et santé

❖ Durée du travail

La **durée du travail** est une donnée essentielle pour la santé et le bien-être des travailleuses et des travailleurs. Les employeurs les considèrent surtout comme un facteur de coûts qui doit être utilisé le plus efficacement possible.

Syna est fier:

- La durée hebdomadaire du travail a pu être maintenue dans la majorité des conventions collectives de travail ou a même connu une légère diminution.
- Nous parvenons toujours à thématiser le problème des heures supplémentaires et du temps supplémentaire et nous obtenons pour nos membres les suppléments dus.

Syna s'y emploie:

- Les durées journalières et hebdomadaires du travail ne doivent pas être augmentées.
- Le travail sur appel doit rester l'exception. Une «indemnisation pour travail sur appel» aux travailleuses et travailleurs remplaçants au pied levé doit renchérir le coût des engagements de courte durée.
- Nous n'avons aucune confiance dans les «horaires basés sur la confiance». Les durées du travail doivent être enregistrées, – comme le prévoit la Loi sur le travail – ce n'est qu'ainsi que les pauses, les périodes de repos et le temps supplémentaire peuvent être contrôlés.
- Les travailleuses et travailleurs à temps partiel ne doivent pas être pénalisés. La durée minimale d'occupation, le maintien du salaire et la couverture sociale doivent être clairement réglementés, sans discrimination par rapport aux emplois à temps complet.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

30

...❖ **Repos**

Seuls des travailleurs-euses reposés sont des collaborateurs-trices productifs. Ainsi, **repos et travail** sont comme les deux côtés d'une même médaille.

Syna est fier:

- Avec notre association faîtière Travail.Suisse, nous avons remis en été 2009 notre initiative populaire «6 semaines de vacances pour tous». Un premier pas important pour l'extension nécessaire du droit minimal aux vacances actuellement fixé à 4 semaines.
- Le travail en équipe nuit à la santé. Syna apporte une aide active (et soutient les représentations du personnel) lorsque des entreprises élaborent de nouveaux modèles de travail en équipe avec leur personnel.
- Grâce à notre engagement contre l'élargissement du travail du dimanche, nous nous investissons pour conserver un jour de repos social.

Syna s'y emploie:

- Syna s'engagera avec vigueur dans le processus politique comme dans la campagne de vote afin que l'initiative populaire «6 semaines de vacances pour tous» devienne une initiative à succès!
- La pression dans le monde du travail ne doit pas s'exercer au détriment du repos et du temps libre des travailleuses et des travailleurs. Syna s'investit pour un équilibre entre travail et repos.
- La flexibilisation des durées du travail doit conduire à une situation de «gagnants-gagnants» effective pour les travailleurs-euses et les employeurs. La possibilité de planifier les affectations doit rester garantie.
- Le dimanche doit rester chômé. On ne doit pouvoir travailler que là où cela s'impose réellement. Tout travail du dimanche doit être indemnisé par des suppléments de salaire.

...❖ **Sécurité**

Le travail n'a peut-être jamais été aussi incertain qu'aujourd'hui. Le chômage, la maladie et l'invalidité menacent les travailleuses et les travailleurs. Des professions disparaissent totalement, d'autres apparaissent. A la fin de la vie active, la rente pleinement méritée se retrouve toujours plus menacée. **Travail et sécurité** vont de pair pour Syna.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

31

Syna est fier:

- Grâce à notre participation active aux solutions de branches, Syna contribue activement à la protection de la santé dans de nombreuses professions.
- Avec sa caisse de chômage, la deuxième au classement des plus grandes caisses privées, Syna contribue à l'application équitable de l'assurance-chômage et soucieuse des assurés.
- Avec le Oui soutenu par Syna au financement complémentaire de l'AI en septembre 2009, un pas important a été fait pour permettre d'assainir et de maintenir l'important filet de sécurité que constitue l'assurance-invalidité.
- Les licenciements collectifs ont fortement augmenté en raison de la crise économique. Pour des milliers de travailleuses et travailleurs, Syna a négocié de manière engagée, combattive et avec succès des plans sociaux qui atténuent les conséquences voire évitent le pire pour les personnes concernées.
- L'extension à 18 (et en 2010 vraisemblablement à 24) mois de l'indemnisation en cas de chômage partiel s'est également concrétisée grâce à l'engagement de Syna.
- Notre implication dans les solutions de préretraite comme par exemple dans le secteur de la construction et le second-œuvre se poursuit.
- Syna s'engage afin que tous les travailleurs et travailleuses puissent bénéficier de la protection de la santé ou d'informations sur le travail et la maternité, indépendamment de leurs compétences linguistiques.

Syna s'y emploie:

- Syna s'oppose à un démantèlement des assurances sociales. Le problème n'est pas l'utilisation abusive de ces assurances mais le démantèlement des prestations et les contributions souvent insuffisantes.
- Le maintien du versement du salaire en cas de maladie ou d'accident est encore insuffisante en de nombreux lieux. Syna s'engage pour des solutions plus sociales.
- La Suisse connaît un droit libéral des licenciements. Dès lors, une assurance-chômage solide est un filet indispensable. C'est pourquoi nous nous opposons aux désirs de démantèlement de l'AC et, compte tenu de la situation du marché du travail, nous exigeons une meilleure protection contre les licenciements pour les travailleuses et travailleurs.
- En cas de licenciements collectifs pour raisons économiques, des

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

32

plans sociaux applicables doivent être obligatoires. Syna poursuit cet objectif au niveau des branches et, le cas échéant, également par la voie légale.

- La prévoyance de vieillesse doit également rester garantie à l'avenir – et cela pour toutes et tous. Nous refusons toute réduction des rentes ou relèvement de l'âge de la retraite. La flexibilisation de l'âge de la retraite pour tous et des rentes garanties pour les bas revenus sont des problèmes réels.
- Au Congrès 2010, Syna débat pour déterminer si de nombreux problèmes des assurances sociales ne pourraient pas être résolus par un revenu de base garantissant les moyens d'existence.

5.2 Travail et qualité de vie

...❖ Famille

Syna s'engage en faveur d'un équilibre entre **travail et famille**.

Syna est fier:

- Grâce à son initiative relative aux allocations pour enfants, la nouvelle loi sur les allocations familiales a permis d'augmenter les allocations pour enfants et de formation dans de nombreux cantons et d'introduire le principe «Un enfant – Une allocation».
- L'introduction du droit au congé de maternité a également été rendue possible grâce à l'engagement de Syna et de Travail.Suisse pendant de longues années.
- Le congé de paternité est devenu réalité dans de nombreuses conventions collectives de travail – grâce à Syna.

Syna s'y emploie:

- Bon nombre d'employeurs ont économisé de l'argent grâce au congé de maternité légal financé par les APG. Syna s'implique pour une extension de l'indemnisation de 14 semaines prévue en cas de maternité.
- Le congé de paternité doit devenir un acquis dans une approche moderne des rapports sociaux. Syna s'engage dans ce sens au niveau des branches et, le cas échéant, également sur le plan légal.
- Les enfants malades doivent être soignés par leurs parents. Des indemnités modernes pour perte de gain en faveur des parents qui prennent soin de leurs enfants doivent être fixées conventionnellement.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

33

- Le travail à temps partiel à tous les niveaux, les congés sabbatiques ou les emplois de cadres pour les femmes sont des conditions indispensables à un équilibre entre la famille et le travail adapté aux exigences actuelles.

❖ **Durée du travail**

Le **revenu** est un élément central du contrat de travail. Syna se bat pour un salaire qui garantisse une existence digne.

Syna est fier:

- Syna mène chaque année des négociations salariales couronnées de succès au niveau des branches et des entreprises. Dès lors, les salaires augmentent plus fortement dans les conventions collectives de travail qu'en moyenne suisse.
- La sous-enchère salariale inhérente à la libre circulation des personnes a pu être évitée en grande partie grâce aux mesures d'accompagnement. Les syndicats se sont battus pour cette protection et contribuent à son contrôle.
- L'étude annuelle de Travail.Suisse sur les rémunérations des gestionnaires a dévoilé le comportement de self-service de nombreux chefs d'entreprises.
- Dans de nombreuses branches, les salaires minimaux ont pu régulièrement être relevés. Ainsi, dans les secteurs aux rémunérations traditionnellement basses tels que l'industrie textile ou le commerce de détail par exemple, de nombreux travailleurs et travailleuses gagnent désormais 3'500 francs par mois.

Syna s'y emploie:

- Les négociations salariales font partie du domaine d'excellence de Syna. Nous restons vigilants et nous battons pour des salaires équitables.
- L'écart salarial doit se réduire, les salaires des managers doivent retrouver une adéquation avec le travail effectivement accompli.
- Syna s'engage afin que le principe de l'égalité de salaire entre femmes et hommes devienne réalité.
- La répartition salariale doit se faire plus équitablement. Des systèmes salariaux transparents, la compensation du renchérissement, des augmentations générales de salaires et une plus grande retenue quant aux bonus sont les pierres angulaires de la politique salariale de Syna.
- Syna lutte contre la sous-enchère salariale qui transforme les travail-

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

34

leuses et travailleurs en Working-poor. Les salaires minimaux modernes dans toutes les professions sont un moyen efficace d'atteindre ce but.

5.3 Travail et développement

...❖ **Politique et le partenariat social**

Dans un univers du travail mondialisé, l'économie et les rapports de travail continuent d'évoluer. Syna s'engage pour que cela se fasse dans la bonne direction, celle qui correspond à nos valeurs. L'économie ne doit pas déterminer seule où mène le développement. **La politique et le partenariat social** y jouent un rôle important.

Syna est fier:

- Travail.Suisse, notre organisation faitière, et Syna sont des partenaires sociaux reconnus en politique et dans l'économie. Nos critiques, constructives et engagées sont entendues et respectées. Par le monde politique, par les employeurs et les travailleurs-euses – et par les autres syndicats et associations ouvrières.
- Syna tient à un partenariat social constructif. Les travailleuses et travailleurs ainsi que les employeurs apprécient notre implication engagée, orientée vers des solutions, formelle et respectueuse des règles.
- Syna parvient à entretenir les partenariats sociaux existants dans l'artisanat, le secteur tertiaire et l'industrie, à les faire évoluer voire à en établir de nouveaux.
- Grâce à des membres qui s'impliquent pour et avec Syna, souvent pendant leur temps libre, Syna dispose de la puissance nécessaire pour participer à la construction du monde du travail conformément à nos conceptions.
- Chez Syna, un grand nombre de collègues étrangers se sentent aussi chez eux. Ils sont pris au sérieux, ils obtiennent des réponses pertinentes et peuvent ainsi se prononcer et participer.

Syna s'y emploie:

- Les organisations ouvrières doivent jouer un rôle plus important dans la politique sociale et économique. C'est pourquoi Syna et Travail.Suisse exigent l'organisation de discussions régulières entre les partenaires sociaux et le Conseil fédéral.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

35

- Comme toute relation, le partenariat social doit s'entretenir et se développer. Les partenaires modernes se traitent sur un pied d'égalité. Syna contribue de manière positive au partenariat social, mais l'exige également des employeurs et des autres organisations syndicales.
- Il existe encore trop de branches et d'entreprises sans partenariat social. Syna exige le développement des conventions collectives – également par une procédure simplifiée de la déclaration d'extension par le Conseil fédéral.
- Les employeurs qui se soustraient aux débats constructifs avec nous doivent malgré tout compter avec nous et avec nos membres. Par des mesures de lutte s'il le faut.
- Le partenariat social et les conventions collectives de travail gratuits n'existent pas. Syna requiert des travailleurs qu'ils se syndiquent car ce n'est qu'ainsi que nous avons la légitimité et la puissance nécessaires pour défendre leurs intérêts.

❖ Formation et Perfectionnement

Les changements constants dans le monde du travail sont un défi pour de nombreux travailleurs-euses. La **formation et le perfectionnement** jouent un rôle important pour que cet enjeu se transforme en avantage.

Syna est fier:

- Les membres de Syna profitent d'une palette complète de cours. Gestion du temps, formation des représentations de personnel, préparations des négociations salariales ou cours spécifiques pour les femmes ou les immigrés-es ... Syna et son Institut de formation ARC offrent toute une gamme de possibilités de perfectionnement – et cela sans frais pour nos membres.
- L'une de nos principales préoccupations consiste à offrir notre appui aux migrantes et migrants et à répondre avec professionnalisme à leurs questions.
- De jeunes travailleuses et travailleurs se syndiquent chez Syna – parce que nous nous impliquons pour défendre leurs intérêts pendant et après la formation professionnelle.
- Dans de nombreuses conventions collectives de travail négociées par Syna, le perfectionnement joue un rôle important.

Dossier du congrès (pages contenant du texte seulement):

6. Conclusion

37

Syna présente ses propres valeurs fondamentales dans le cadre du Congrès 2010. Aux membres, aux travailleuses et travailleurs, à l'opinion publique, au monde politique, aux employeurs et aux autres organisations syndicales. Syna est le syndicat qui s'engage pour la **dignité des travailleuses et des travailleurs** et pour un **travail enraciné dans des valeurs**.

Les travailleurs et les travailleuses sont plus qu'un facteur de coûts et un capital humain. Exactement comme l'économie devrait être plus qu'un jeu de l'offre et de la demande, plus que le simple transfert mondial des services et des marchandises, plus que l'optimisation des marges bénéficiaires.

L'économie doit servir la dignité et le bien-être des personnes ainsi que la créativité et favoriser le travail utile.

En plaçant l'être humain et sa dignité au centre de l'économie et de la vie, Syna adopte une attitude critique face à la vision capitaliste ou communiste du monde et de l'économie. Une réforme de l'économie actuelle est nécessaire pour que nos valeurs centrales d'éthique sociale puissent être vécues de manière accrue. Une société qui préserve la dignité de l'être humain, vit la solidarité, favorise l'autonomie, prend le bien commun comme référence et agit dans la durée sera une société meilleure. Nous nous engageons dans ce sens, en vertu des principes de l'ordre démocratique et en tant que partenaire social constructif. Hier, aujourd'hui, demain.