

Dossier
Congresso 2010



Fonte:

Per un lavoro con valore e a favore di un reddito di base incondizionato

Il presidente attuale sarà anche quello futuro: sabato 30 ottobre 2010 Kurt Regotz è stato riconfermato per acclamazione per un secondo mandato di quattro anni. Al termine di una dibattuta tavola rotonda sul reddito di base incondizionato (RBI), la maggioranza delle delegate e dei delegati ha deciso di approfondire questa visione.



Con uno scrosciante applauso il presidente Kurt Regotz è stato rieletto alla presidenza anche per i prossimi quattro anni. Le delegate e i delegati al Congresso hanno così voluto premiare il 58enne per il suo notevole impegno sindacale, la perspicacia, le capacità retoriche e la vivacità di spirito.

«Syna non teme di formulare e discutere utopie sociali, né di incoraggiare i propri affiliati a pensare e ad agire contro lo spirito del tempo».

Fedeli a questo ideale, formulato in occasione dell'ultimo Congresso Syna, le delegate e i delegati hanno levato gli scudi a favore dell'RBI. Albert Jörmann e Bernard Kundig di BIEN-Suisse (Basic Income Earth Network) e Ueli Mäder, professore di sociologia all'Università di Basilea, hanno

brillantemente dibattuto con tre affiliati Syna. Al termine della vivace tavola rotonda, le delegate e i delegati Syna hanno deciso con 143 voti favorevoli contro 102 di perseguire anche in futuro la visione di un RBI. Syna è dunque il primo sindacato in Svizzera disposto a ridefinire il valore del lavoro.

La tavola rotonda sul reddito di base incondizionato

(da sin.) I fautori Albert Jörmann e Bernard Kundig di BIEN-Suisse e Ueli Mäder dell'Università di Basilea; la moderatrice Sandra Leis; i contrari Anja Pfeiffer, Jacques Lafargue e Chantal Hayoz, tutti affiliati Syna.



Impressioni / fotografie: Syna



Impressioni / fotografie: Syna



Risoluzioni:



KONGRESS 2010 St. GALLEN, 29./30. Oktober 2010
CONGRÈS 2010 St. GALL, 29 /30 octobre 2010
CONGRESSO 2010 SAN GALLO, 29 /30 ottobre 2010



Risoluzione RBI

Reddito di base incondizionato quale opportunità per tutti

Un'economia globalizzata e la cupidigia di banche e manager hanno, di fatto, causato il collasso dell'attuale sistema economico. Il disastro è stato evitato solo grazie agli interventi statali e alla distribuzione mondiale di miliardi di denaro pubblico. Inoltre, nel corso degli ultimi anni la povertà è aumentata in tutto il mondo – anche in Svizzera. La precarietà degli impieghi, la disoccupazione e i contratti di lavoro di durata determinata stanno assumendo proporzioni mai viste.

Le delegate e i delegati al Congresso del sindacato Syna hanno riconfermato con fermezza i valori fondamentali della loro organizzazione, edificata sull'etica sociale cristiana. Se vogliamo che la giustizia, l'equità e un reddito per tutti non siano soltanto belle parole al vento, occorre dare nuovi impulsi a un'economia e a una società eque che al centro di ogni azione e pensiero pongono l'individuo.

Per tutti i lavoratori e le lavoratrici, la garanzia di un'occupazione stabile ha esattamente la stessa durata di un termine di disdetta. Più nessuno è ormai al riparo dal rischio di trovarsi senza lavoro. E spesso, la perdita dell'impiego segna la via verso la povertà.

Con un reddito di base incondizionato (RBI) che garantisca a tutti i cittadini e le cittadine un reddito minimo, i delegati al Congresso Syna esigono un nuovo modo di vedere. Se in passato l'attività sindacale era orientata in primo luogo ai salariati, la crescente destabilizzazione mondiale dei rapporti d'impiego richiede l'elaborazione di nuove strategie.

Il reddito di base incondizionato va visto come opportunità per le lavoratrici e i lavoratori di intraprendere finalmente un'attività professionale sensata senza pressioni di sorta. Inoltre, l'introduzione di un reddito di base incondizionato vivacizzerebbe il gioco della domanda e dell'offerta sul mercato del lavoro. Le mansioni semplici o mal retribuite verrebbero remunerate meglio, poiché non vi sarebbe più la necessità di lavorare per guadagnarsi il minimo vitale. Il RBI creerebbe una reale sicurezza reddituale e sarebbe libero da repressioni. Inoltre, rappresenta uno strumento di crisi che favorisce la creatività, abbatte i timori e stimola l'attività economica.

Anche se l'idea di un reddito di base incondizionato può oggi apparire un concetto alquanto visionario, non dimentichiamo che anche alle idee ecologiste sono occorsi decenni prima che la gente le considerasse una realtà tangibile.

Un'economia orientata all'allontanamento e all'esclusione necessita di nuove soluzioni. Le delegate e i delegati al Congresso Syna sono pronti a sostenere questa visione di un futuro più equo e sostenibile con un RBI.

Risoluzioni:



KONGRESS 2010	St. GALLEN,	29./30. Oktober 2010
CONGRÈS 2010	St. GALL,	29 /30 octobre 2010
CONGRESSO 2010	SAN GALLO,	29 /30 ottobre 2010



Risoluzione principi di etica sociale

Per un lavoro con valore

Abusi massicci nel mondo della finanza e l'orientamento al profitto facile ci hanno gettato in una crisi economica mondiale. Con i suoi valori etico-sociali, al centro dello sviluppo sociale il sindacato Syna pone, invece, l'essere umano. Il Congresso conferma l'attualità dei principi etici di Syna – e i delegati e delegate si attivano personalmente.

Che si tratti delle maglie sempre più larghe della rete sociale dell'economia di mercato, le remunerazioni eccessive ai piani alti, la povertà da noi e nel resto del mondo, gli orari di lavoro liberalizzati che, anziché migliorare la qualità della vita, causano soltanto più stress – ovunque è visibile l'aspetto più buio di un'economia di mercato e una finanza liberalizzate. A questa evoluzione contraria alla natura umana Syna contrappone i suoi principi etico-sociali.

Orientandosi all'etica sociale cristiana, Syna pone l'essere umano al centro dell'evoluzione dell'economia e del mondo del lavoro. Riconfermiamo l'obiettivo già espresso al Congresso 2006 di «un mondo più giusto e un'economia al servizio delle persone, non viceversa».

Per tale motivo Syna e i suoi aderenti si impegnano per una società che tutela la dignità umana, che vive la solidarietà, che fornisce il suo aiuto all'autonomia dell'individuo, che prende il bene comune come punto di riferimento e che difende un'economia sostenibile. Il nostro impegno va in questo senso, in linea con l'ordine fondato sulla democrazia e il partenariato sociale costruttivo. Ieri, oggi, domani.

Con questa dichiarazione mostriamo ai nostri aderenti, ai lavoratori, all'opinione pubblica, al mondo politico e alle altre organizzazioni per la tutela dei lavoratori su quali basi fondiamo condizioni di lavoro e di vita migliori. E poiché Syna fa sul serio, i 400 delegati e delegate al Congresso hanno preso l'impegno personale di vivere questi valori attraverso un'azione concreta.

Per Syna l'economia deve essere al servizio della dignità e del benessere delle persone e del creato e consentire un lavoro che abbia un senso.

Risoluzioni:



KONGRESS 2010 St. GALLEN, 29./30. Oktober 2010
CONGRÈS 2010 St. GALL, 29 /30 octobre 2010
CONGRESSO 2010 SAN GALLO, 29 /30 ottobre 2010



Risoluzione salari

I salari devono crescere!

Ci troviamo in pieno autunno di trattative. Nella maggior parte dei settori, cifre d'affari e utili girano nuovamente e offrono spazio ad aumenti dei salari reali dell'ordine dell'1 a 2 per cento. Oltre alle trattative salariali in corso Syna esige però anche maggiori garanzie per i redditi bassi e medi.

Le classi salariali inferiori guadagnano il 3 per cento in più, collaboratrici e collaboratori di lunga data ricevono 50 franchi in più al mese. Con questi accordi salariali Coop, l'autunno delle trattative è iniziato sotto i migliori auspici. Ci auguriamo che sia di buon esempio per le altre imprese e gli altri settori! Infatti, in molte branche la crisi è passata o, come nel commercio al dettaglio, nel settore sanitario o nell'artigianato, non c'è mai stata. Syna esige pertanto da questi ultimi settori che si allineino all'accordo salariale di +3 per cento raggiunto con Coop.

L'offerta degli imprenditori edili – 0,6 per cento di aumento generalizzato e 0,4 per cento di aumenti individuali – è assolutamente insufficiente ed è in contrasto con l'atteggiamento di fondo di Syna secondo cui le lavoratrici e i lavoratori devono non solo ottenere un'adeguata compensazione del crescente costo della vita, ma anche partecipare adeguatamente all'evoluzione degli utili e della produzione delle imprese. Il Congresso Syna ribadisce pertanto con fermezza le richieste salariali Syna.

Molte imprese industriali hanno subito duramente la crisi e hanno reagito con tagli alle spese e agli impieghi. Ora che la congiuntura è nuovamente trainante, non devono essere solo gli azionisti a beneficiare delle cifre positive. Nella stragrande maggioranza delle imprese dell'industria c'è sufficiente raggio d'azione per realizzare aumenti dei salari reali.

La politica salariale Syna non si limita, però, alle annuali trattative salariali. Concretamente, esigiamo quanto segue:

- il divario salariale deve ridursi, e le remunerazioni dei manager devono rientrare in un rapporto di proporzione sano con il lavoro effettivamente prestato;
- il principio stesso salario per uomini e donne deve divenire finalmente una realtà;
- combattiamo il dumping salariale, che crea working poor. Salari minimi progressisti in tutti i settori professionali sono uno strumento efficace;
- a prescindere dalla situazione lavorativa, il reddito della famiglia deve consentire un'esistenza dignitosa. Assicurazioni sociali forti, ma anche il reddito di base incondizionato, sono una possibile via.

Opuscolo congressuale (solo testi):



Opuscolo congressuale (solo testi):

3



Colophon:

Syna – Sindacato interprofessionale
Arno Kerst, Vicepresidente
© Congresso, Autunno 2010

Tiratura: 500 copie

Opuscolo congressuale (solo testi):

5

SOMMARIO

1. Introduzione	4
2. Un mondo economico privo di valori	7
3. I valori di Syna	12
3.1. Ordine fondato sulla democrazia	13
3.2. Partenariato sociale	14
3.3. Dignità umana	15
3.4. Solidarietà	16
3.5. Sussidiarietà (sostegno all'autonomia)	17
3.6. Bene comune	17
3.7. Sostenibilità	18
4. Significato per l'attività sindacale quotidiana	21
5. Successi e rivendicazioni di Syna	26
5.1. Lavoro e salute	27
5.2. Lavoro e qualità della vita	30
5.3. Lavoro e sviluppo	31
6. Conclusione	35

Opuscolo congressuale (solo testi):

6

Il sistema economico non è una legge della natura. Le norme e le regole dell'economia sono definite da gente che ne ha il potere.

Urs Widmer, NZZ am Sonntag, 27 dicembre 2009

1. Introduzione

Il Congresso stabilisce l'orientamento politico di base del Sindacato. Esso emette dichiarazioni di principio e programmi d'azione e rende pubblico l'orientamento di massima del Sindacato. (art. 8.2.2 Statuto Syna)

Dodici anni dopo la creazione del sindacato interprofessionale Syna, il Congresso 2010 offre a Syna la possibilità di prendere posizione. Posizione in un mondo (economico) che non è più quello del 1998. E che non ha più nulla a che vedere con la situazione di quattro anni fa, quando un Syna visionario organizzava il suo ultimo Congresso all'insegna del motto **Futuro sociale o crash mondiale? Il ruolo di Syna in un mondo del lavoro globalizzato.**

Non solo l'attuale profonda crisi economica e borsistica mondiale induce Syna a confrontarsi con i suoi principi, ma anche la riflessione sui nostri principi di etica sociale deve essere una guida per il sindacato interprofessionale Syna, i suoi membri, amiche ed amici, in un'economia e in un mondo del lavoro sempre più frenetici e disorientati. Quali valori contano ancora quando direttori d'azienda guadagnano cento volte più dei loro collaboratori? Datori di lavoro esigono dai loro impiegati un rendimento sempre maggiore (possibilmente ventiquattro ore su ventiquattro), o li mettono in strada con disinvoltura, e questi stessi manager se la filano poi con paracaduti dorati?

Affrontando i principi del sindacato, il Congresso fa anche un altro passo sul cammino intrapreso dai sindacati (in parte cristiani) FCOLE, FCOM, USSL, SAG e FChP quando avvenne la fusione nel 1998. Syna ha fatto appello ai suoi principi di etica sociale cristiana allorché, al momento della sua creazione, si definì come sindacato al servizio delle persone attive e come contrappeso a un'economia votata con sempre meno scrupolo al massimo profitto. Di conseguenza, in occasione del suo ultimo Congresso 2006 Syna annunciava:

Opuscolo congressuale (solo testi):

7

«Non perdiamo mai di vista il nostro obiettivo di un mondo equo e di un'economia al servizio dell'individuo (e non viceversa!). Siamo consapevoli, tuttavia, che il cammino sarà lungo. Facciamo già oggi il primo passo!»

Il dibattito sui valori auspicato è sempre anche un confronto con il passato: da dove veniamo?, il presente: in quale mondo viviamo?, e il futuro: in quale direzione Syna intende orientare l'evoluzione economica e sociale?

In un primo capitolo, lo sguardo è rivolto al mondo d'oggi. Quali valori sono ancora validi? Affrontando, nel capitolo successivo, i principi sindacali di Syna, spianiamo la via per trarre le conclusioni utili al quotidiano sindacale (capitolo 4) e alle rivendicazioni concrete (capitolo 5).

Il presente documento non vuol essere né un trattato filosofico, né un banale catalogo di rivendicazioni, ma tratta delle ragioni per cui Syna si impegna: **per un lavoro con valore!** Poiché soltanto se Syna definisce norme e regole per l'economia avremo anche il coraggio di cambiare e di migliorare questo mondo economico e del lavoro. Per riuscirci occorre l'impegno di noi tutti. Diamo insieme un segnale forte – per un'esistenza dignitosa!

Opuscolo congressuale (solo testi):

9

Stiamo probabilmente vivendo l'inizio della fine del sistema capitalista nel suo significato attuale.

Urs Widmer, NZZ am Sonntag, 27 dicembre 2009

2. Un mondo economico privo di valori

Ciò che è affiorato nel 2008 dopo l'ennesima bolla del sistema economico capitalista ed è iniziato con la crisi immobiliare americana e in altri paesi, in brevissimo tempo si è trasformato in una crisi finanziaria e bancaria mondiale. E il collasso delle banche è stato evitato solo grazie a miliardi di denaro pubblico. Dietro alle banche vacillanti, in tutto il globo l'economia reale è precipitata in una delle crisi economiche più profonde. Le conseguenze saranno una crisi sociale globale, di cui nel 2010 non vediamo che gli inizi e che, ancora una volta, tocca principalmente i più poveri.

L'attuale catastrofe economica e sociale prova come, 21 anni dopo la caduta del muro di Berlino, un'economia finanziaria e di mercato completamente liberalizzata non sia il sistema sociale per eccellenza, ma la causa di gravi disordini dello sviluppo. Lo Stato e i suoi cittadini perdono viepiù potere nei confronti dell'economia e del mondo finanziario. Sono le imprese influenti e i rispettivi governi ad orientare a loro favore il mercato «libero», con l'unico scopo di massimizzare i capitali e il loro potere.

Alcuni esempi:

- **La crescita economica non è una garanzia di occupazione e prosperità.** Nonostante l'alta congiuntura, la disoccupazione in Svizzera è calata solo molto lentamente e i disoccupati di lunga durata sono in costante aumento¹. Prospettive di rendimento esagerate sono spesso la causa di razionalizzazioni del lavoro umano. Anche nei periodi economicamente buoni il tasso di povertà aumenta costantemente; in Svizzera era del 9%² nel 2006.
- **Le maglie della rete dell'economia di mercato sociale sono sempre più larghe.** Non c'è la volontà politica di mettere a disposizione della

¹ Cifre della seco: giugno 2008, 91'477 disoccupati registrati

² Ufficio federale di statistica, citato nel Tagesanzeiger del 07.04.2009

Opuscolo congressuale (solo testi):

10

sicurezza sociale – come l'assicurazione contro la disoccupazione (AD) e l'assicurazione invalidità (AI) – mezzi finanziari in linea con le reali necessità attraverso contributi più elevati. Al contrario, si cerca di ridurre le prestazioni. Sempre più persone vengono orientate ai servizi di assistenza e devono sbarcare il lunario con un reddito assolutamente minimo (nel 2005 la Conferenza svizzera delle istituzioni dell'azione sociale CSIAS ha ridotto l'importo del 7%). In Svizzera una persona su dieci vive in un'economia domestica che dispone di un reddito inferiore alla soglia di povertà³.

- **Abusi salariali e cupidigia ai piani alti.** Travail.Suisse, l'organizzazione mantello del sindacato Syna, indaga da anni sull'evoluzione dei salari dei manager: tra il 2002 e il 2008, i salari dei membri delle direzioni aziendali sono aumentati in media dell'83%. Nello stesso periodo i salari nominali delle lavoratrici e dei lavoratori in Svizzera sono cresciuti solo dell'8,4%. Di conseguenza, il divario tra il salario più basso di un'azienda e il salario medio per membro della direzione è aumentato del 72%⁴!
- **Una società multiculturale con molte iniquità.** L'uguaglianza tra uomo e donna progredisce solo molto lentamente. In particolare, la parità di remunerazione fissata nella Costituzione registra uno scandaloso ritardo con salari delle donne inferiori del 19,3% rispetto a quelli degli uomini. Le donne con funzioni dirigenziali sono ancora una minoranza. Ad essere particolarmente colpita dalla crisi è, sovente, la popolazione migrante. Sul mercato del lavoro gli stranieri vengono spesso considerati come una minaccia o come forza lavoro a buon mercato – non come esseri umani, e tanto meno come cittadini con diritto di voto.
- **La liberalizzazione degli orari di lavoro comporta meno, e non maggior qualità di vita.** Il lavoro su chiamata (spesso a qualunque ora), i servizi di picchetto, il lavoro a turni e domenicale sono in aumento. In questa lotta economica senza esclusione di colpi, la pressione del lavoro e l'ottimizzazione dei costi stanno rendendo gli orari di lavoro regolari, che andrebbero a vantaggio della vita di famiglia e del tempo libero, un bene sempre più raro.
- **La distruzione della natura progredisce, la povertà aumenta.** No-

³ Caritas, 29.12.2009

⁴ Fonte: Travail.Suisse, Studio sui salari dei manager 2009

Opuscolo congressuale (solo testi):

11

nonostante sia impossibile ignorare i segnali d'allarme ecologici, c'è poca volontà politica di arginare la distruzione delle nostre risorse vitali con misure concrete e radicali. Nonostante l'aumento della povertà e della fame nel mondo, l'impegno per contrastarle è scarso: a fine 2008 (nel pieno della crisi finanziaria), i banchieri di Wall Street hanno incassato 18 miliardi di dollari in bonus – il sesto pagamento più elevato di tutti i tempi – incassando esattamente dieci volte gli 1,8 miliardi forniti durante lo stesso anno dall'insieme dei paesi del mondo per lottare contro la fame. Per un miliardo di persone⁵.

Questi esempi dimostrano che la massimizzazione del rendimento di pochi e la ricerca del profitto a breve termine sono i motori dominanti dell'economia mondiale. Ciò causa una diminuzione progressiva della responsabilità collettiva e degli equilibri sociali. L'essere umano è degradato a homo oeconomicus. La dignità umana in sé, come valore universale, sembra rimessa in discussione. Un mondo economico vuoto e privo di valori pare prigioniero della sua stessa cupidigia.

Tutte queste tendenze negative non devono, tuttavia, far dimenticare i **segnali positivi**. Questi segnali ci danno la speranza che sono possibili sviluppi promettenti, fosse anche solo localmente:

- Grazie all'intensa attività sindacale nelle branche professionali, è stato possibile aumentare progressivamente i salari minimi di numerosi lavoratori e lavoratrici.
- La lunga lotta per un'assicurazione maternità obbligatoria è divenuta realtà con il congedo di maternità di 14 settimane. Il congedo di paternità ha potuto essere ancorato in un numero crescente di contratti collettivi di lavoro.
- Grazie all'iniziativa di Syna e Travail.Suisse sugli assegni per i figli, gli assegni familiari sono stati aumentati e uniformati in tutta la Svizzera. Un passo importante nella lotta alla povertà delle famiglie.
- Il partenariato sociale, dato così sovente per spacciato dai rappresentanti neoliberali, anche se combattuto e non ancora acquisito in molti rami, si dimostra saldo e costruttivo. Così, l'impegno dei partner sociali ha in gran parte contribuito al successo della votazione sugli accordi bilaterali. Grazie ai negoziati dei partner sociali, in numerose

⁵ Tagesanzeiger, 12.09.2009

Opuscolo congressuale (solo testi):

12

imprese e branche professionali è stato possibile regolare i conflitti in modo costruttivo, migliorando le condizioni d'impiego.

- Syna vive l'integrazione degli immigrati. Come sindacato, rappresentiamo gli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori – a prescindere dal loro credo o dalla loro nazionalità. I numerosi colleghi e colleghe stranieri possono, da Syna, quello che in Svizzera viene loro negato a livello politico: partecipare.

Questi esempi dimostrano che un impegno orientato alle necessità e alla dignità umana porta i suoi frutti. Ecco perché nel prossimo capitolo occorre rivedere questi valori di etica sociale.

Opuscolo congressuale (solo testi):

14

O troviamo effettivamente nuove norme entro un termine ragionevole, e il capitalismo riuscirà ancora una volta a rimanere nei binari, o esso deraglierà, e interi Stati finiranno in bancarotta.

Urs Widmer, NZZ am Sonntag, 27 dicembre 2009

3. I valori di Syna

I valori che il sindacato interprofessionale Syna difende erano già i principi capitali dei suoi predecessori fondati tra il 1899 (FCOLE) e il 1919 (USSL)⁶. Li ritroviamo all'art. 2 («Principi del sindacato») dello Statuto Syna:

Il Sindacato basa la sua azione sull'etica sociale cristiana⁷, sulla politica di concertazione sociale e sull'ordine fondato sulla democrazia. Il Sindacato è indipendente dalla politica di partito e dalle confessioni religiose.

Restiamo fedeli alle nostre radici cristiane. Tuttavia, occorre fare una distinzione tra le nostre radici storiche e la concezione attuale. Le radici di Syna sprofondano nella dottrina sociale cattolica. Ci siamo evoluti sulla via di una dottrina risp. etica sociale cristiana che oggi non si ispira più direttamente ad una chiesa. Questa concezione più aperta corrisponde anche meglio ai principi sindacali, i quali precisano che siamo indipendenti dalla politica di partito e dalle confessioni religiose. **L'accento deve essere posto sui contenuti e le conseguenze per l'azione sindacale quotidiana, e non sull'etichetta.**

Per etica sociale cristiana intendiamo, oggi, in particolare i cinque principi o concetti seguenti: dignità umana, solidarietà, sussidiarietà, bene comune e sostenibilità. Professando tali principi difendiamo altresì l'ordine fondamentale democratico e il partenariato sociale.

Il fatto che queste nozioni vi possano forse sembrare un po' antiquate dimostra la necessità di discutere sui valori con un linguaggio più attuale. Quando nozioni come massimizzazione del profitto, valori azionari o

⁶ Inoltre: 1905 FCOM, 1908 SAG e 1922 FChP

⁷ Cinque nozioni importanti: dignità umana, solidarietà, sussidiarietà, bene comune, sostenibilità

Opuscolo congressuale (solo testi):

15

flessibilità ci sono più familiari di solidarietà, di sussidiarietà, di bene comune, occorre suonare il campanello d'allarme.

Syna e le sue federazioni fondatrici hanno consapevolmente scelto i valori fissati nello Statuto. In questo modo prendiamo le distanze da una concezione puramente capitalista di un mondo in cui gli interessi individuali possono fiorire liberamente e lo Stato svolge soltanto il ruolo di guardiano notturno. Con questi principi rispondiamo picche anche ad un sistema sociale comunista in cui il capitale e i mezzi di produzione vanno restituiti alla classe lavoratrice. La storia e il presente dimostrano che nella realtà questi due sistemi di società non funzionano.

Nonostante la loro storia i valori sui quali Syna negozia non hanno perso né di validità, né di attualità. Esaminiamoli un po' più da vicino⁸:

3.1 Ordine fondato sulla democrazia

Se Syna professa un ordine fondato sulla democrazia, allora si oppone a qualunque regime dittatoriale e dispotico. Il popolo decide la sua evoluzione in modo democratico, secondo la volontà della maggioranza. Lo Stato di diritto garantisce la libertà, i diritti umani e la parità degli individui.

Ecco perché Syna attribuisce grande importanza all'impegno politico dei suoi membri. Elezioni, referendum, iniziative sono gli strumenti politici con i quali Syna vuole modellare una Svizzera più preoccupata per le lavoratrici e i lavoratori.

Allo stesso modo, il nostro riconoscimento di un ordine fondato sulla democrazia fa sì che ascriviamo grande importanza alla partecipazione democratica dei nostri membri in seno alla nostra organizzazione e nel nostro impegno in seno alle imprese e alle branche professionali. Lo Statuto garantisce ai nostri membri la partecipazione democratica nel sindacato – a prescindere dalle origini. Alle assemblee aziendali e professionali i nostri membri si pronunciano direttamente sui cataloghi di rivendicazioni e sui risultati dei negoziati che li riguardano.

⁸ Fonte: essenzialmente, la formazione sindacale di base Syna, capitolo «I nostri principi»

Opuscolo congressuale (solo testi):

16

La democrazia deve, però, anche evolvere – attraverso la democratizzazione dell'economia, o con il coinvolgimento della popolazione straniera.

Chi riconosce l'ordine fondato sulla democrazia accetta anche le opinioni divergenti e le decisioni della maggioranza – e questo non è sempre facile.

...❖ **Syna: il sindacato democratico per un mondo del lavoro equo**

3.2 Partenariato sociale

Il partenariato sociale si fonda sulla convinzione che attraverso negoziati si ottiene di più – sia sul fronte delle lavoratrici e dei lavoratori, sia sul fronte padronale – che attraverso lo scontro delle parti, con i suoi (vincitori e) vinti. Il partenariato sociale contribuisce in modo considerevole allo sviluppo economico e sociale positivo della Svizzera. Non solo ha consentito di ottenere molteplici miglioramenti delle condizioni di lavoro e salariali, ma permette anche di incanalare gli antagonismi e le dispute tra datori di lavoro e lavoratori grazie alle regolamentazioni sulla risoluzione dei conflitti.

Syna concepisce un partenariato sociale globale, che interviene

- a livello delle imprese tra datore di lavoro e rappresentanza del personale / sindacati,
- in seno alle branche professionali tra datori di lavoro / associazioni padronali e sindacati,
- sul piano nazionale tra Stato/politica, associazioni patronali e sindacati e le loro associazioni mantello,
- sul piano internazionale in seno a diverse organizzazioni sindacali⁹.

In occasione del congresso del 2002, Syna ha affrontato la questione del partenariato sociale¹⁰. Otto anni dopo, la constatazione che il **partenariato sociale costruttivo** al quale aspiriamo non è incondizionato è ancora d'attualità. Sia l'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori interessati, sia la volontà dei datori di lavoro di incontrare il personale e i loro rappresen-

⁹ Vedi dossier del Congresso Syna 2006 «Futuro sociale o crash mondiale?»

¹⁰ Vedi dossier del Congresso 2002 «Vita e lavoro: dalla frustrazione alla soddisfazione»

Opuscolo congressuale (solo testi):

17

tanti guardandoli negli occhi (e non dall'alto) devono essere costantemente incalzati. La globalizzazione e la mancanza di volontà padronale in talun branche professionali di adottare regolamentazioni collettive di lavoro sono gli ostacoli maggiori a un'evoluzione positiva del partenariato sociale. Per Syna, il contratto collettivo di lavoro e il suo adeguamento a un mondo del lavoro in costante mutamento sono lo strumento centrale per una coabitazione positiva di lavoratori e datori di lavoro.

Il partenariato sociale focalizza gli obiettivi spesso divergenti di lavoratori e datori di lavoro su uno scopo superiore di sviluppo positivo di un'azienda, di un ramo professionale o del mondo del lavoro.

Laddove la via della riflessione costruttiva viene negata, Syna e i suoi membri non arretrano dinanzi alla **via conflittuale**. Le misure di lotta ne fanno parte, d'intesa con le persone interessate.

…❖ **Syna: il sindacato del partenariato sociale costruttivo**

3.3 Dignità umana

La dignità della persona va rispettata e protetta. L'art. 7 della Costituzione federale della Confederazione svizzera definisce questa nozione fondamentale d'importanza così centrale per Syna.

Da un lato, la dignità è inerente a tutti i membri della famiglia umana – ecco perché la Dichiarazione universale dei diritti umani proclama che tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti¹¹. Dall'altro, dall'Illuminismo la dignità umana implica anche un dovere di realizzazione. L'individuo deve mostrarsi degno attraverso un comportamento morale,

- rispettando il prossimo,
- riconoscendo il suo diritto di esistere, e
- rispettando il principio di equivalenza di tutti gli esseri umani.

Lo Stato e la società devono proteggere la dignità umana.

Perciò, anche per Syna il concetto centrale di dignità umana, da cui derivano anche i diritti dell'Uomo, è al centro della nostra azione. L'ordine e

¹¹ Art. 1 della Dichiarazione universale dei diritti umani del 10 dicembre 1948

Opuscolo congressuale (solo testi):

18

lo sviluppo sociali, dunque anche quelli dell'economia, devono orientarsi al bene dell'individuo. I motori della nostra azione non sono la massimizzazione del profitto, né le ideologie, né i giochi di potere, ma la tutela e lo sviluppo di un mondo (del lavoro) dignitoso.

❖ *Syna lotta per il lavoro nella dignità*

3.4 Solidarietà

La nozione di solidarietà è forse quella maggiormente in relazione con il lavoro dei sindacati. Non senza mestizia si volge lo sguardo a un passato in cui – così si dice – i lavoratori erano più solidali. Ma che cosa implica la solidarietà?

Così come la concepiamo, la solidarietà si distanzia sia dall'individualismo, la cui comunione si fonda sull'egoismo degli individui, sia dal collettivismo, dove l'individuo si fonde nel collettivo. In quanto essere sociale, l'essere umano è capace di solidarietà e ne ha anche bisogno.

La solidarietà ha due volti: da un canto implica l'obbligo di fornire una prestazione individuale agli altri, alla società; significa dare non per un vantaggio proprio, ma a favore dei più svantaggiati. Dall'altro, dare e ricevere per solidarietà è anche un arricchimento.

«...e che la forza di un popolo si commisura al benessere dei più deboli dei suoi membri...», formula più avanti il preambolo della Costituzione federale della Confederazione svizzera. Le principali istituzioni sociali si fondano, non da ultimo, su questo principio di solidarietà – e così dovrà essere anche in futuro!

La solidarietà con il mondo operaio spesso più debole è un importante motore del nostro lavoro. I membri dei sindacati chiedono a giusto titolo la solidarietà dei loro colleghi di lavoro non sindacalizzati.

Syna e i suoi membri vogliono tuttavia porre l'accento sulla loro condotta solidale: che sia nella propria azienda, nella comunità e a livello internazionale, lo spirito di solidarietà deve governare la nostra azione, poiché solo un mondo solidale può essere un mondo giusto e pacifico.¹²

Opuscolo congressuale (solo testi):

19

...✚ **Syna vive la solidarietà ed esige solidarietà**

3.5 Sussidiarietà (sostegno all'autonomia)

Con la nozione di sussidiarietà, o di aiuto all'autonomia, Syna difende il principio che l'individuo non debba essere messo sotto tutela. L'autonomia dei nostri membri è presa sul serio. Syna propone il suo aiuto, ma sempre allo scopo di rendere le persone nel bisogno capaci di aiutare se stesse in futuro.

Facciamo particolarmente attenzione affinché tutto quello che un individuo o una piccola comunità (ad es. una commissione d'impresa) può compiere non sia sottratto da una comunità superiore (ad es. sindacato o Stato). Dal canto suo la comunità superiore è tenuta ad aiutare laddove la comunità più piccola non è in grado di adempiere al suo compito.

...✚ **Syna aiuta i lavoratori a responsabilizzarsi**

3.6 Bene comune

Il valore di bene comune ci offre una possibilità di riflessione e di azione verso un bilanciamento degli interessi più disparati di una comunità. Non devono, infatti, imporsi unicamente gli interessi dell'economicamente o politicamente più forte. Tutte le opinioni, anche quelle dei più deboli, devono confluire negli atti decisionali.

Il bene comune non piove dal cielo. Le regole del gioco con cui si affronta il conflitto tra i diversi interessi permettono di trovare soluzioni in linea con il bene comune. Il partenariato sociale è uno strumento che permette di proteggere il bene comune tenendo conto con equità degli interessi dei lavoratori quando occorre prendere una decisione.

In un'economia di libero mercato, pur riconoscendo la libertà economica lo Stato deve vegliare al bene comune. Attraverso lo stato sociale la società tutela – nel senso del bene comune – gli interessi delle cittadine e dei

¹² Richard von Weizsäcker

Opuscolo congressuale (solo testi):

20

cittadini dinanzi agli interessi puramente economici.

Il bene comune non si ferma alle frontiere. Un mondo economico globalizzato offrirebbe l'opportunità di vivere il bene comune a livello mondiale – la realtà vissuta è però ben lungi da ciò ed aumenta spesso la spaccatura tra ricchi e poveri.

...❖ **Syna, un sindacato con una visione d'insieme**

3.7 Sostenibilità

Con il concetto di sostenibilità il principio di solidarietà viene esteso alle generazioni future. La generazione attuale non deve agire, sprecare risorse, indebitarsi o inquinare l'ambiente a scapito delle generazioni future.

Nonostante sia un principio ancorato perfino nel preambolo della Costituzione federale della Confederazione Svizzera («...coscienti delle acquisizioni comuni nonché delle loro responsabilità verso le generazioni future...») e presente ormai negli opuscoli di quasi ogni azienda, la sostenibilità è molto più facile a dirsi che a farsi.

Se le attività sindacali sono viste in primo luogo come strumento che consente di migliorare le proprie condizioni materiali, la sostenibilità della nostra azione può risentirne assai rapidamente. A complicare le cose vi è il fatto che, spesso, non si vedono (leggi: non si vogliono vedere) le ripercussioni negative dei nostri atti, essendo le eventuali conseguenze così lontane da noi.

Volgere sistematicamente l'attenzione alla sostenibilità ci permette di rimettere in questione le nozioni di «di più» e di «più in fretta». Ci offre anche possibilità economiche, spingendoci a puntare sistematicamente su ricerca, sviluppo e produzione sostenibili. Infatti, se non vogliamo finire in una catastrofe ecologica, l'economia deve diventare più verde e più sostenibile.

...❖ **Syna pensa anche al domani**

Opuscolo congressuale (solo testi):

Questi sette valori danno a Syna un aspetto umano, mostrano in che cosa ci distinguiamo da altre organizzazioni delle lavoratrici e dei lavoratori e dove abbiamo punti in comune. Difendiamo **il lavoro con valore**. Con questi valori fondamentali Syna stringe tra le mani tutta una serie di strumenti dell'azione sindacale.

21

Opuscolo congressuale (solo testi):

23

4. Significato per l'attività sindacale quotidiana

I seguenti esempi concreti mostrano come Syna, guidato più o meno consapevolmente dai suoi principi di etica sociale, si applichi per tradurre in realtà le sue convinzioni:

- Vera M. è stata licenziata nonostante la sua malattia. Syna si batte per la sua reintegrazione.
- Dopo anni d'impegno a favore del personale dei chioschi, Syna è riuscito a sottoscrivere un contratto collettivo di lavoro con Valora.
- I lavoratori del settore della costruzione e dell'artigianato invecchiano più rapidamente dei colleghi che lavorano in ufficio. Syna ha dato un contributo decisivo al pensionamento anticipato nell'edilizia principale e in diversi settori dell'edilizia secondaria.
- Syna si oppone ai tagli di prestazioni dell'assicurazione contro la disoccupazione.

Che si tratti di un sostegno concreto ai nostri membri, delle attività nelle branche professionali o del nostro impegno politico: le nostre sette convinzioni fondamentali hanno un ruolo centrale nel modo in cui agiamo.

Ordine fondato sulla democrazia

- Rispettiamo le diverse opinioni politiche e religiose dei nostri membri.
- Ci consideriamo il portavoce dei nostri membri in materia di politica del lavoro.
- Attraverso le assemblee di settore e d'impresa garantiamo la partecipazione democratica dei nostri membri – a prescindere dalla loro nazionalità.
- I cataloghi di rivendicazioni e gli accordi sono quelli dei nostri membri e non quelli dei funzionari.
- Utilizziamo attivamente gli strumenti politici – l'iniziativa, il referendum, la petizione e le elezioni – per costruire una società più sensibile alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Opuscolo congressuale (solo testi):

24

Partenariato sociale

- Ogni partenariato sociale ha un prezzo: Syna incoraggia e richiede l'impegno sindacale delle lavoratrici e dei lavoratori.
- Professioniamo un partenariato sociale costruttivo e il pluralismo sindacale – con partner allo stesso livello.
- Attraverso il partenariato sociale, i negoziati devono nel limite del possibile guidare le divergenze di interessi e i conflitti tra datori di lavoro e lavoratori verso una situazione win-win.
- Il contratto collettivo di lavoro è lo strumento centrale del partenariato sociale; per quanto possibile, deve essere instaurato in tutte le branche professionali e le imprese e continuare ad evolvere.
- Se il partenariato sociale costruttivo è rifiutato, Syna è pronto a percorrere la via conflittuale con i diretti interessati.
- Unitamente alla sua organizzazione mantello Travail.Suisse Syna rivendica, come partner sociale, il ruolo di portavoce delle lavoratrici e dei lavoratori in tutte le istanze determinanti dell'economia sociale.
- Nella misura delle nostre possibilità, ci impegniamo nelle organizzazioni sindacali a livello internazionale.

Dignità umana

- Al centro della nostra azione vi sono i nostri aderenti.
- Sosteniamo i nostri membri lavoratrici e lavoratori, pensionate e pensionati, disoccupate e disoccupati.
- L'integrazione delle lavoratrici e dei lavoratori stranieri ci sta a cuore. Gli immigrati non sono una minaccia, né forza lavoro a buon mercato, ma esseri umani come te e me.
- Né i profitti degli azionisti, né i margini di guadagno vertiginosi devono essere il motore dell'economia, bensì lo sviluppo degno e libero dell'individuo.
- Syna si impegna per condizioni d'impiego e salariali eque e progressiste e redditi che garantiscono il minimo esistenziale.
- Syna si impegna per impieghi salubri e sensati che favoriscono lo sviluppo intellettuale, sociale e materiale dell'individuo.
- La dignità di tutte le persone va preservata – anche quella dei giovani, delle persone anziane, dei disoccupati, dei malati e degli invalidi

Opuscolo congressuale (solo testi):

25

che non possono partecipare alla vita attiva.

- Poiché un reddito che garantisce il minimo vitale è parte integrante della dignità umana, in occasione del Congresso 2010 Syna intavolerà il dibattito sul modello di reddito di base incondizionato in grado di soddisfare le necessità vitali.

Solidarietà

- Syna vive e promuove la solidarietà.
- Ci impegniamo per condizioni di lavoro e di salario solidali: nessuna discriminazione dovuta all'età, all'origine, al sesso, alla formazione ecc.
- Incoraggiamo e chiediamo la coesione delle lavoratrici e dei lavoratori.
- Le istituzioni sociali vanno tutelate e sviluppate.
- Con l'organizzazione umanitaria Brücke - Le pont sosteniamo solidalmente lo sviluppo delle condizioni di lavoro e di vita in paesi in via di sviluppo.

Sussidiarietà

- Syna aiuta – a rimettersi sulle proprie gambe.
- Attraverso i contratti collettivi di lavoro regoliamo e proteggiamo le condizioni d'impiego – per lavoratrici e lavoratori responsabili.
- Collaboriamo strettamente con le rappresentanze del personale e i nostri membri.
- Syna sostiene e promuove la formazione – verso persone responsabili.
- Ci impegniamo per assicurazioni sociali forti – senza messa sotto tutela o sfiducia eccessiva.
- Siamo a favore della responsabilità individuale – e del sostegno solidale.

Bene comune

- Syna aiuta individualmente – con una visione dell'insieme.
- Syna fa molto di più che rappresentare gli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori – vogliamo un mondo economico e del lavoro migliore.
- Le nostre soluzioni aspirano a una situazione win-win per tutti gli in-

Opuscolo congressuale (solo testi):

26

teressati.

- Syna si impegna per far sentire la voce delle lavoratrici e dei lavoratori nel mondo politico.

Sostenibilità

- Syna è il sindacato per e attraverso le generazioni.
- Ci impegniamo per condizioni d'impiego migliori, più sane e più sicure.
- L'economia non dev'essere determinata dal massimo profitto, ma dalla massima sostenibilità.
- Le generazioni future devono ereditare un mondo del lavoro plasmabile.
- Siamo per una politica che assume le proprie responsabilità verso l'ambiente e gli esseri umani.

Opuscolo congressuale (solo testi):

28

*Quelli che stanno bene
starebbero meglio
se stessero meglio
quelli che stanno meno bene,
ma ciò non è possibile
senza che quelli
che stanno bene
stiano meno bene.*

Mani Matter

5. Successi e rivendicazioni di Syna

Come sindacato, ci dedichiamo concretamente per migliorare le condizioni d'impiego e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori. Anche in una delle nazioni più ricche al mondo c'è ancora troppa povertà. Perciò, ci impegniamo per una ripartizione equa del benessere e siamo, ad esempio, contro un ulteriore allargamento della forchetta salariale. Oltre ai **miglioramenti materiali**, Syna è anche favorevole a **condizioni d'impiego e salariali progressiste e commisurate alle moderne esigenze**. La parità tra donne e uomini, forme di lavoro interessanti per le famiglie o l'incoraggiamento alla formazione e al perfezionamento sono importanti rivendicazioni in questo senso. Vi annoveriamo anche il fatto che il lavoro deve avere un senso. Le persone devono potersi realizzare nel lavoro a favore di una società migliore. Syna si pone anche come **forza morale** impegnata per una società più equa, nel nostro paese e nel mondo.

Questi ambiti d'attività possono essere suddivisi in tre assi principali:

- lavoro e salute
- lavoro e qualità della vita
- lavoro e sviluppo

Abbiamo ottenuto molto grazie al pluriennale impegno dei nostri membri – ma rimane ancora molto da fare. Possiamo essere fieri, e ci diamo da fare. Qui di seguito desideriamo mostrare, a titolo di esempio, dove il nostro impegno è stato coronato da successo e dove esso prosegue. I temi citati non vogliono essere esaustivi. Il mondo del lavoro, le sfide e le domande cambiano – ma l'orientamento di Syna, con i valori fondamentali sopra descritti, resta immutato.

Opuscolo congressuale (solo testi):

29

5.1 Lavoro e salute

❖ Durata del lavoro

La **durata del lavoro** è una dimensione centrale per la salute e il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori. I datori di lavoro la considerano soprattutto un fattore di costo da mettere a frutto nel modo più efficace possibile.

Syna è orgoglioso

- Nella maggior parte dei contratti collettivi di lavoro è stato possibile difendere o ridurre leggermente il tempo di lavoro settimanale.
- Riusciamo regolarmente a tematizzare il problema delle ore straordinarie e del lavoro supplementare, ottenendo per i nostri membri i supplementi dovuti.

Syna ha raccolto la sfida

- Il tempo di lavoro giornaliero e settimanale non deve aumentare.
- Il lavoro su chiamata deve rimanere l'eccezione. Gli impieghi con un preavviso minimo devono essere remunerati con una «compensazione per lavoro su chiamata».
- Diffidiamo degli «orari basati sulla fiducia». Il tempo di lavoro deve essere rilevato, come previsto dalla Legge sul lavoro. È l'unico modo per controllare le pause, i periodi di riposo e le ore straordinarie.
- Le lavoratrici e i lavoratori a tempo parziale non devono essere svantaggiati. La durata minima d'occupazione, il pagamento del salario in caso di malattia e infortunio e la protezione sociale devono essere chiaramente regolamentati, senza discriminazioni nei confronti degli impieghi a tempo pieno.

❖ Riposo

Solo lavoratrici e lavoratori riposati sono collaboratrici e collaboratori produttivi: **lavoro e riposo** sono le due facce della stessa medaglia.

Syna è orgoglioso

- Con la nostra organizzazione mantello Travail.Suisse, quest'estate abbiamo consegnato le firme della nostra iniziativa popolare «6 settimane di vacanze per tutti». Un primo, importante passo verso un'estensione indispensabile del diritto minimo legale alle vacanze, attual-

Opuscolo congressuale (solo testi):

30

mente fissato a 4 settimane.

- Il lavoro a turni nuoce alla salute. Syna fornisce un aiuto attivo (e sostiene le rappresentanze del personale) quando un'impresa elabora con il personale nuovi modelli di lavoro a turni.
- Grazie al nostro impegno contro l'estensione del lavoro domenicale difendiamo la tutela di un giorno di riposo sociale.

Syna ha raccolto la sfida

- Syna si impegnerà a fondo nel processo politico e nella campagna di voto affinché l'iniziativa popolare «6 settimane di vacanze per tutti» diventi una storia di successo.
- La pressione nel mondo del lavoro non deve ripercuotersi a scapito del riposo e del tempo libero delle lavoratrici e dei lavoratori. Syna lotta per un equilibrio tra lavoro e riposo.
- La flessibilità del tempo di lavoro deve generare un'effettiva situazione win-win per i lavoratori e i datori di lavoro. Occorre garantire la pianificabilità del servizio.
- La domenica deve rimanere un giorno festivo. Si deve lavorare di domenica soltanto laddove realmente necessario. Ogni lavoro domenicale deve essere remunerato con supplementi salariali.

...❖ Sicurezza

Forse mai come oggi il lavoro è stato considerato tanto precario. Disoccupazione, malattia e invalidità minacciano le lavoratrici e i lavoratori. Intere professioni scompaiono completamente, altre emergono. Alla fine della vita attiva, la meritata pensione si trova in una situazione viepiù difficile. Per Syna, **lavoro e sicurezza** vanno mano nella mano.

Syna è orgoglioso

- Grazie alla nostra collaborazione attiva nelle soluzioni di settore, Syna contribuisce attivamente alla tutela della salute in numerose professioni.
- Con la sua cassa di disoccupazione – la seconda cassa privata per importanza in Svizzera – Syna contribuisce all'applicazione equa e disponibile dell'assicurazione contro la disoccupazione.
- Con il sì, sostenuto da Syna, al finanziamento complementare dell'Al nel settembre 2009 è stato compiuto un importante passo verso

Opuscolo congressuale (solo testi):

31

il risanamento e la tutela di quest'importante rete sociale che è l'assicurazione invalidità.

- La crisi economica ha indotto un notevole aumento dei licenziamenti collettivi. Per migliaia di lavoratrici e di lavoratori Syna ha negoziato con impegno, veemenza e successo piani sociali che attenuano le conseguenze o evitano il peggio per le persone interessate.
- L'estensione a 18 mesi (probabilmente 24 dal 2010) della compensazione in caso di disoccupazione parziale è divenuta possibile anche grazie all'impegno di Syna.
- Prosegue il nostro impegno in soluzioni di pensionamento anticipato, come nel settore dell'edilizia principale e secondaria.
- Syna si impegna affinché tutti i lavoratori e le lavoratrici, indipendentemente dalle loro conoscenze linguistiche, possano beneficiare delle misure di tutela della salute o delle informazioni inerenti al lavoro e alla maternità.

Syna ha raccolto la sfida

- Syna si oppone allo smantellamento delle assicurazioni sociali. Il problema non è il ricorso abusivo a queste assicurazioni, ma lo smantellamento delle prestazioni e dei contributi, spesso insufficienti.
- Il pagamento del salario in caso di malattia e infortunio è in molti casi ancora insufficiente. Syna si impegna a favore di soluzioni sociali.
- In materia di licenziamento la Svizzera ha una legislazione liberale. Un'assicurazione contro la disoccupazione (AD) forte è la rete di recupero necessaria. Ecco perché ci opponiamo alle brame di smantellamento dell'AD e, tenuto conto della situazione del mercato del lavoro, esigiamo una migliore protezione dal licenziamento per le lavoratrici e i lavoratori.
- L'adozione di un piano sociale incisivo deve divenire obbligatoria in caso di licenziamento collettivo per motivi economici. Syna persegue quest'obiettivo sia a livello settoriale sia, laddove necessario, adendo i mezzi legali.
- La previdenza per la vecchiaia deve essere garantita anche in futuro – per tutti. Rifiutiamo qualsiasi riduzione delle rendite o aumento dell'età di pensionamento. La flessibilizzazione dell'età di pensionamento per tutti e rendite garantite per i bassi redditi sono i veri problemi.
- Al Congresso 2010 Syna discuterà per valutare se i numerosi proble-

Opuscolo congressuale (solo testi):

32

mi delle assicurazioni sociali non potrebbero essere risolti attraverso l'adozione di un reddito di base incondizionato in grado di garantire il minimo vitale.

5.2 Lavoro e qualità della vita

...❖ Famiglia

Syna si impegna a favore della conciliabilità tra **lavoro e famiglia**.

Syna è orgoglioso

- Grazie alla nostra iniziativa sugli assegni per i figli, la nuova Legge sugli assegni familiari ha permesso, in numerosi cantoni, di aumentare gli assegni per i figli e per i giovani in formazione e di introdurre il principio «un figlio - un assegno».
- Anche il diritto legale al congedo di maternità è divenuto realtà grazie al pluriennale impegno di Syna e Travail.Suisse.
- Il congedo di paternità è ormai una realtà in molti contratti collettivi di lavoro – grazie a Syna.

Syna ha raccolto la sfida

- Grazie al congedo di maternità legale finanziato dall'IPG, molti datori di lavoro hanno risparmiato parecchio denaro. Syna si impegna per un'estensione dell'attuale compensazione di 14 settimane prevista in caso di maternità.
- Il congedo di paternità deve diventare un elemento imprescindibile di un approccio moderno delle relazioni sociali. Syna persegue questo obiettivo sia a livello settoriale sia, laddove necessario, adendo i mezzi legali.
- I bambini malati devono essere assistiti dai loro genitori. Nei contratti vanno fissate indennità per perdita di guadagno progressiste a favore dei genitori che si prendono cura dei loro figli.
- Lavoro a tempo parziale a tutti i livelli, congedi sabbatici e funzioni quadro per le donne: sono condizioni indispensabili per conciliare lavoro e famiglia conformemente alle esigenze della vita moderna.

...❖ Reddito

Il **reddito** è una componente centrale del contratto di lavoro. Syna si batte per salari in grado di garantire un'esistenza dignitosa.

Opuscolo congressuale (solo testi):

33

Syna è orgoglioso

- Ogni anno Syna conduce negoziati salariali proficui a livello di settori e di imprese. Di conseguenza, i salari dei contratti collettivi di lavoro aumentano maggiormente rispetto alla media svizzera.
- Le misure accompagnatorie consentono di frenare largamente il dumping salariale connesso alla libera circolazione delle persone. I sindacati si sono battuti per questa protezione e contribuiscono al suo controllo.
- L'annuale studio di Travail.Suisse sulle retribuzioni dei dirigenti ha smascherato la tendenza al self-service di numerosi manager.
- In numerose branche professionali è stato possibile adeguare regolarmente i salari minimi. Così, in settori tradizionalmente mal retribuiti, come l'industria tessile o il commercio al dettaglio, molti lavoratori e lavoratrici guadagnano ora almeno 3500 franchi al mese.

Syna ha raccolto la sfida

- Le trattative salariali sono il settore d'attività per eccellenza di Syna. Restiamo vigili e ci battiamo per salari equi.
- La forchetta salariale deve chiudersi, i salari dei direttori devono tornare ad essere in linea con il lavoro effettivamente svolto.
- Syna si impegna affinché il principio di parità salariale tra donne e uomini divenga realtà.
- I salari devono essere ripartiti più equamente. Sistemi salariali trasparenti, compensazione del rincaro, aumenti salariali generalizzate e massimo ritegno quanto ai bonus sono le pietre angolari della politica salariale di Syna.
- Syna lotta contro il dumping salariale che trasforma le lavoratrici e i lavoratori in working poor. Salari minimi progressisti in tutte le professioni rappresentano un mezzo efficace.

5.3 Lavoro e sviluppo

...❖ Politica e partenariato sociale

In un universo del lavoro globalizzato, l'economia e i rapporti di lavoro sono in continua evoluzione. Syna si impegna affinché ciò avvenga nella direzione giusta, quella in linea con i nostri valori. L'economia non dev'essere l'unica a definire la direzione di questo sviluppo; **politica e partenariato sociale** svolgono un ruolo importante.

Opuscolo congressuale (solo testi):

34

Syna è orgoglioso

- Travail.Suisse, la nostra organizzazione mantello, e Syna sono partner sociali riconosciuti nella politica e nell'economia. Le nostre opinioni critiche, costruttive e impegnate vengono ascoltate e rispettate. In politica, dai datori di lavoro e dai lavoratori – e dalle altre organizzazioni dei lavoratori e sindacati.
- Syna difende un partenariato sociale costruttivo. Personale e datori di lavoro apprezzano il nostro coinvolgimento impegnato, orientato alle soluzioni, vincolante e rispettoso delle norme.
- Syna riesce a curare e sviluppare gli attuali partenariati sociali nell'artigianato, nel settore dei servizi e nell'industria, perfino a crearne di nuovi.
- Grazie a membri impegnati che investono spesso il loro tempo libero a favore e con Syna, Syna dispone della necessaria forza per contribuire all'orientamento del mondo del lavoro.
- Da Syna i numerosi colleghi e colleghe stranieri sono a loro agio. Sono presi sul serio, ricevono risposte competenti, possono partecipare e condeterminare.

Syna ha raccolto la sfida

- Le organizzazioni delle lavoratrici e dei lavoratori devono svolgere un ruolo importante nella politica sociale ed economica. Ecco perché Syna e Travail.Suisse esigono l'istituzione di incontri regolari tra i partner sociali e il Consiglio federale.
- Come ogni relazione, il partenariato sociale va coltivato e sviluppato. I partner moderni si guardano negli occhi, alla pari. Syna dà un contributo positivo al partenariato sociale, ma lo esige anche dai datori di lavoro e dalle altre organizzazioni sindacali.
- Sono ancora troppi i settori professionali e le imprese senza partenariato sociale. Syna esige lo sviluppo dei contratti collettivi di lavoro – anche attraverso una procedura semplificata di obbligatorietà generale da parte del Consiglio federale.
- I datori di lavoro che si sottraggono al confronto costruttivo con noi devono tenere comunque in debita considerazione sia noi, sia i nostri aderenti. Ci facciamo sentire – se necessario con misure di lotta.
- Il partenariato sociale e i contratti collettivi di lavoro non sono gratuiti. Syna esorta le lavoratrici e i lavoratori ad aderire al sindacato, poiché è l'unico modo per dare legittimità e forza alla tutela dei loro interessi.

Opuscolo congressuale (solo testi):

❖❖❖ **Formazione e perfezionamento**

35

I continui cambiamenti nel mondo del lavoro sono una vera sfida per numerosi lavoratori e lavoratrici. **La formazione e il perfezionamento** rivestono un ruolo decisivo, affinché la sfida si trasformi in opportunità.

Syna è orgoglioso

- I membri Syna dispongono di una vasta gamma di corsi. Che si tratti di gestione del tempo, formazione delle rappresentanze del personale, preparazione delle trattative salariali o di corsi specifici per donne e migranti, Syna e il suo istituto di formazione Arc offrono una ricca scelta di possibilità di perfezionamento – per i nostri aderenti a costo zero.
- È nostra particolare premura sostenere con competenza le immigrate e gli immigrati in tutte le questioni che li concernono.
- I giovani lavoratori e lavoratrici aderiscono a Syna – perché difendiamo i loro interessi durante e dopo la formazione professionale.
- In molti contratti collettivi di lavoro negoziati da Syna il perfezionamento svolge un ruolo importante.

Syna ha raccolto la sfida

- In un mondo economico così frenetico, la formazione e il perfezionamento sono centrali per la sopravvivenza delle lavoratrici e dei lavoratori così come delle imprese. Chiediamo ai datori di lavoro di investire tempo e denaro – e ai lavoratori il coraggio e la disponibilità a perfezionarsi.
- Occorre promuovere ed esigere la formazione continua come materia prima del futuro. Syna e Travail.Suisse si impegnano per un quadro legale vincolante.

Opuscolo congressuale (solo testi):

6. Conclusione

37

Syna presenterà i suoi valori fondamentali nel quadro del Congresso 2010. Agli aderenti, alle lavoratrici e ai lavoratori, all'opinione pubblica, al mondo politico, ai datori di lavoro e alle altre organizzazioni sindacali. Syna è il sindacato che si impegna per la **dignità delle lavoratrici e dei lavoratori** e per un **lavoro con valore**.

Le lavoratrici e i lavoratori sono più di un fattore di costo e di un capitale umano. Esattamente come l'economia dovrebbe essere più di un gioco di domanda e offerta, più del semplice trasferimento mondiale di merci e servizi, più di un'ottimizzazione dei margini di guadagno.

L'economia deve essere al servizio della dignità e del benessere delle persone e del creato e consentire un lavoro che abbia un senso.

Ponendo l'essere umano e la sua dignità al centro dell'economia e della vita, Syna assume un atteggiamento critico nei confronti della visione capitalista o comunista del mondo e dell'economia. Occorre cambiare il modo attuale di fare economia, affinché i nostri valori centrali di etica sociale possano essere maggiormente vissuti. Una società che tutela la dignità umana, che vive la solidarietà, che fornisce il suo aiuto all'autonomia dell'individuo, che prende il bene comune come punto di riferimento e che agisce in modo sostenibile sarà una società migliore. In questo senso va il nostro impegno, in linea con l'ordine fondato sulla democrazia e come partner sociale costruttivo. Ieri, oggi, domani.