

MERKBLATT

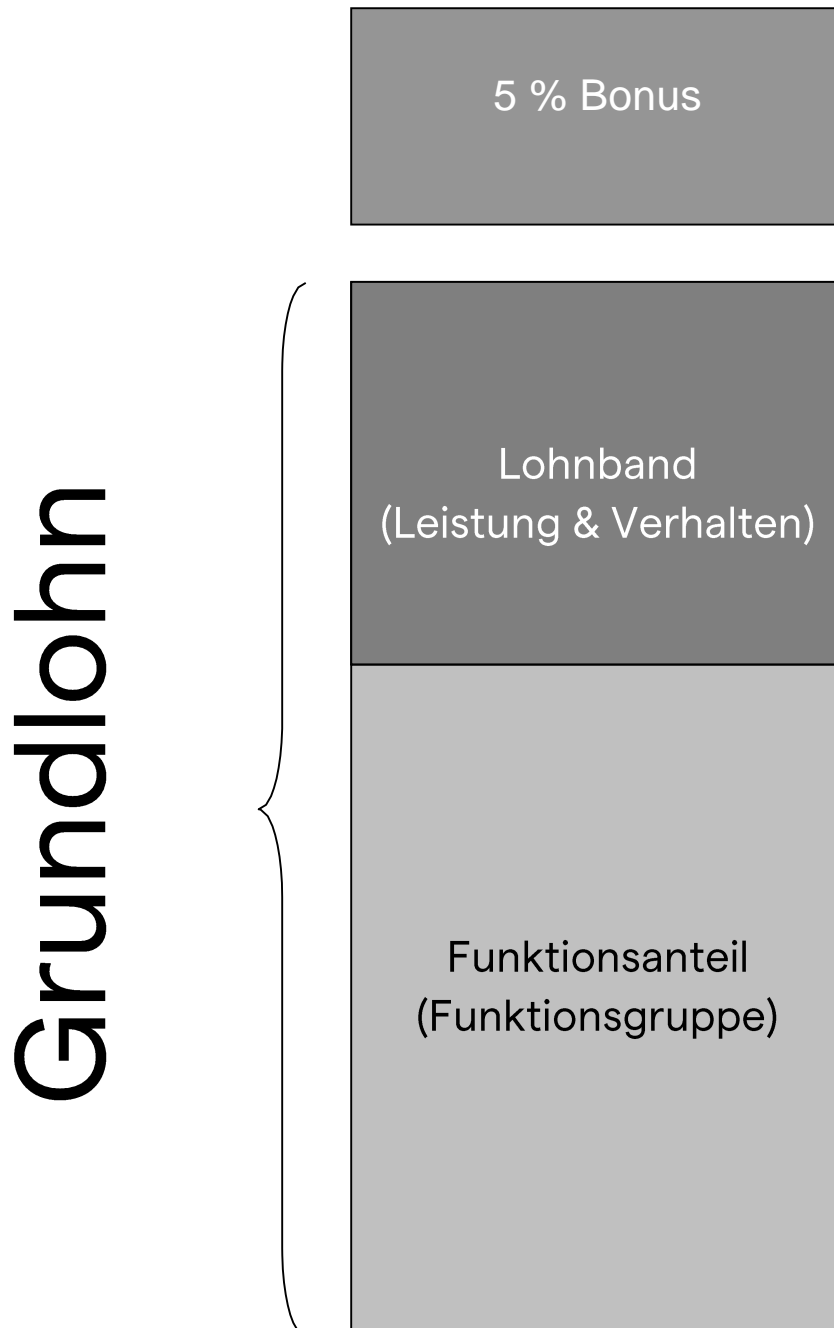
Kollektiv – Arbeitsvertrag
und übrige Leistungen
für den Standort Visp

01. April 2024

Lohnaufbau

Der Lohn setzt sich aus einem Funktionsanteil, einem leistungs- und verhaltensabhängigen Lohnband, sowie dem erfolgsabhängigen Lonza Bonus Visp zusammen. Funktionsanteil und Lohnband bilden zusammen den Grundlohn.

Der Bonus wird auf den Grundlohn berechnet.



Lohnbänder

Funktionsgruppe	Untere Bandgrenze in Fr.	Obere Bandgrenze in Fr.
1	55'649	74'193
2	58'437	77'903
3	61'355	81'816
4	64'431	85'904
5	67'666	90'204
6	71'041	94'707
7	74'576	99'435
8	78'303	104'395
9	82'231	109'612
10	86'329	115'095

Schichtzulagen

Schichtpauschalen

- 4-Schicht: CHF 1'200.- pro Monat
- 2-Schicht: CHF 450.- pro Monat

Für die Berechnung des 13. Monatslohns, des Taggeldes bei Krankheit und Unfall, sowie des Feringeldes wird die Schichtpauschale angewendet.

Tagespauschale

- 4-Schicht: CHF 53.93 pro Arbeitstag
- 2-Schicht: CHF 20.22 pro Arbeitstag

Die Tagespauschale kommt gemäss der Weisung zur Schichtarbeit zur Anwendung.

Schichturlaub

- 4-Schichtmitarbeiter 5.13 Tage

Soziales

- Familienzulage Fr. 100.-- pro Monat
- Geburtszulage Fr. 2'100.-- (davon Fr. 100.- aus dem Solidaritätsfond)
Fr. 3'100.-- pro Kind bei Mehrlingsgeburten (davon Fr. 100.-
aus dem Solidaritätsfond)

- Heiratszulage Fr. 750.-- (davon Fr. 250.- aus dem Solidaritätsfond)
- Kinderzulagen Für Kinder bis zum erfüllten 16. Altersjahr:
 - für die ersten 2 Kinder je Fr. 305.--
 - ab dem dritten Kind je Fr. 405.—

Für Kinder in bestätigter Ausbildung vom erfüllten 16. bis vollendetem 25. Altersjahr:

 - für die ersten 2 Kinder je Fr. 445.--
 - ab dem dritten Kind je Fr. 545.--
- Mutterschaftsurlaub Der Anspruch beginnt am Tag der Niederkunft und endet spätestens nach 14 Wochen. Ab dem 3. Dienstjahr nach 16 Wochen (insofern die Tätigkeit wieder aufgenommen wird.)
- Vaterschaftsurlaub Der Anspruch von 2 Wochen (10 Arbeitstage) kann innerhalb von 6 Monaten nach Niederkunft bezogen werden.
- Adoptionsurlaub Anspruch von zwei Wochen (10 Arbeitstage) für die Adoption eines Kindes unter 4 Jahre, dies gilt nicht für Adoptionen von Stiefkindern. Dieser Adoptionsurlaub kann tage- oder wochenweise innerhalb der Frist von 12 Monaten bezogen werden.
- Absenz für Betreuung/Pflege von Kindern & Familien-Angehörigen Die Dauer der Pflegezeit wird auf maximal 3 Arbeitstage pro Ereignis und maximal 10 Arbeitstage pro Kalenderjahr begrenzt. Die Pflegezeit von Kindern ist bei der Regelung der 10 Arbeitstage pro Kalenderjahr ausgenommen.
- Langzeitbetreuung Kind: Eltern eines gesundheitlich schwer beeinträchtigten Kindes haben Anspruch auf eine bezahlte Langzeitbetreuung von bis zu 14 Wochen (pro Ereignis)
- NBU Prämie: Wird zu 100% durch den Arbeitgeber übernommen.
- Unfall-Zusatzversicherung Zürich gegen Unfälle und Berufskrankheiten (Verweis auf den separaten Info-Flyer: Leistungen Unfallzusatzversicherungen 2023)

Zuschläge ausserhalb der Betriebszeiten und für Samstags-, Sonntags- und Feiertagsarbeit

- Für die ersten 2 Stunden 25%
- Für weitere Überzeiten 50%
- Für Sonntags- und Feiertagsarbeit von Mitternacht zu Mitternacht 75%
- Bei angeordneter Arbeit am Samstag zwischen 06.00 Uhr und 20.00 Uhr 25%

Krankheitslohn, NBU-, BU-Lohn

Für alle Mitarbeitenden gilt ab 1. Januar 2004 folgende Regelung:
Während den ersten 90 Kalendertagen erfolgt die Lohnfortzahlung zu 100%. Ab dem 91. Kalendertag bis max. 730 Kalendertagen erfolgt die Lohnfortzahlung zu 80%.

Kinder und Familienzulagen werden bei Krankheit, NBU und BU während mindestens einem Jahr, längstens jedoch bis zur Ausrichtung einer eventuellen IV- oder SUVA – Rente zu 100% weiterbezahlt.

Ab dem 4. Krankheitstag ist ein entsprechendes Zeugnis einzureichen.
Unfälle (BU & NBU) müssen in jedem Fall an HR gemeldet werden.

Ferien

Der Ferienanspruch für vollbeschäftigte Tages- und Schichtmitarbeitende (4&5 Schicht) beträgt:

- bis zum 20. Altersjahr	30 respektive 30.75 Arbeitstage
- 21. bis 49 Altersjahr	25 respektive 25.63 Arbeitstage
- 50. bis 59 Altersjahr	30 respektive 30.75 Arbeitstage
- ab 60. Altersjahr	35 respektive 35.88 Arbeitstage

Feiertage

Als arbeitsfreie Tage gelten:

- Neujahr	- Fronleichnam
- St. Josefstag	- 1. August
- Karfreitag	- Maria Himmelfahrt
- Ostermontag	- Allerheiligen
- Auffahrt	- Maria Empfängnis
- Pfingstmontag	- Weihnachtstag

Schichtarbeitenden werden 8 Stunden individueller Grund-Lohn ausbezahlt, sofern der Feiertag nicht auf einen Sonntag fällt. Laut KAV Art. 7.3.

Bei Tagesarbeitenden ist die Entschädigung im Jahresgehalt enthalten.

Bezahlte freie Tage

Bei nachstehenden Anlässen werden folgende freie Tage gewährt:

a) bei seiner Verehelichung	2 Tage
b) bei Geburt eigener Kinder	1 Tag
c) bei Verehelichung eigener Kinder	1 Tag
d) beim Tod Ehegatten/Gattin, eingetragenen Partner/Partnerin,	} 3 Tage
e) eines Kindes oder von Eltern, Schwiegersohn, Schwiegertochter	
f) beim Tod von Grosseltern, Geschwistern, Pflegeeltern	} 1 Tag

g) und Schwiegereltern, Onkel, Tante, Schwager,	(nur Beerdigungstag)
h) Schwägerin, Enkelkind, Nichte und Neffe	
i) Entlassung aus der Wehrpflicht	laut Aufgebot nötige Zeit
j) bei eigenem Wohnungswechsel von Mitarbeitenden	1 Tag
k) bei Schulbesuch von eigenen Kindern bzw. Pflegekindern durch Alleinerziehende	} Notwendige Zeit, (max. 1,5 Tage pro Jahr)
l) mit elterlicher Obhut	
m) Öffentliche Ämter	gem. separater Regelung
n) Lonza Freiwilligentag/Freiwilligenarbeit	1 Tag

Fällt ein Absenztage gemäss lit. c) f) g) h) j) auf einen ohnehin arbeitsfreien Tag oder in die Ferien, so wird keine Gutschrift erteilt.

Komp. Schichttage

Die Kompensation der Mehrarbeit kann flexibler gestaltet werden. Entweder werden mit den Schichtkompensationstagen ganze Tage kompensiert, oder es besteht auch die Möglichkeit, dass die Mitarbeitenden auf Wunsch und in Absprache mit den Vorgesetzten die zu viel geleistete Mehrarbeit auch in Einzelstunden kompensieren können.

Die Gutschrift des GAZ-Saldos richtet sich nach der Tabelle «Sollstunden 2024 KAV»

Die Basis der Darlegungen sind:

- der Kollektiv-Arbeitsvertrag 2024
- das Reglement über Lohnersatz bei Krankheit, Berufsunfall, Nichtberufsunfall
- das Reglement über den Solidaritätsfond
- Reglement Lohnordnung KAV
- KAV Lonza Bonus Visp Reglement 2023
- Tabelle Sollstunden 2024 KAV
- Weisung zur Schichtarbeit
- Die Gültigkeit bezieht sich auf gesetzliche Vorgaben und/oder die aktuelle Version des jeweiligen Reglements im Intranet

Bei Unklarheiten wenden Sie sich in erster Linie an ihre/ihren Vorgesetzte/n. Im Weiteren stehen die Mitarbeitenden von Human Resources Visp, insbesondere Payroll, sowie die Betriebskommission zur Verfügung.

Visp, im März 2024

HR/BK